

PARTE SOCIAL MESA NEGOCIADORA

CONVENIO COLECTIVO ZARDOYA OTIS

COMUNICADO NÚM. 18

10 de Mayo de 2021

Compañeras/os:

A pesar de haber realizado una **MÍNIMA oferta salarial** en la última sesión, la **Dirección** continúa con su **postura inmovilista** y de bloqueo de la misma haciendo prácticas de **RECORTES de nuestros DERECHOS y de 'mala fe'** durante todo el periodo de Negociación.

La **Parte Social**, tal y como venimos haciendo durante todo el proceso de Negociación, **continuamos realizando PROPUESTAS** basándonos en el criterio de 'buena fe' y que en **NINGÚN momento han sido tenidas en cuenta** por la Dirección, lo que evidencia su falta de voluntad negociadora.

Os detallamos a continuación los **últimos datos económicos así como las previsiones** actuales de los mismos:

- Volvemos a insistir en que la Empresa está en una situación económica favorable puesto que ha **cerrado el ejercicio anterior con 140'4M€ de BENEFICIOS** netos.
- Indicaros igualmente que en el **primer trimestre del 2021** la Empresa ha obtenido un **1,4% más de BENEFICIO** con respecto al mismo periodo del año anterior, ascendiendo los mismos a **33M€**.
- A fecha de **Abril** la **estimación del IPC** es del **2,2% interanual**, e incluso las **previsiones de la Banca** prevén una **recuperación económica** a partir del tercer o cuarto trimestre del año 2021 volviendo a **niveles similares a los del año 2019**.
- Según el nuevo borrador de la **ITC de Ascensores** que se publicará en **Junio de 2022**, el **Ministerio de Industria** obligará a realizar mejoras en los equipos elevadores, lo que llevará consigo una **inyección económica** en el Sector de la Elevación en torno a **750M€**.

Por lo tanto, y todos somos partícipes de ello, la **Compañía se encuentra en una situación económica FAVORABLE** y por ello la Parte Social se plantea como principio de la Negociación el **mantenimiento de nuestro Convenio en todo su articulado, así como las Actas anexas**, siendo la más importante la del **compromiso de NO APLICACIÓN** de la 'REFORMA LABORAL'.

Por otro lado la Dirección repite una y otra vez que el **Convenio sigue vigente**, pero mientras tanto **están INCUMPLIENDO de forma sistemática** el mismo:

- **Incumplimiento Disposición Adicional III, 'Empleo'**, donde se estipula que la 'Dirección de la Empresa se compromete al mantenimiento de los contratos indefinidos', y sin embargo durante el año 2020 despidió a más de 70 trabajadores. Es altamente preocupante que la Dirección entienda como 'normal', como así nos lo ha trasladado, el hecho de que se desvinculen de la Compañía aproximadamente 150 trabajadores cada año.
- **Incumplimiento art. 7, 'Servicio de Guardias'**, modificando de forma unilateral estos servicios.
- **Incumplimiento Disposición Adicional II, 'Servicio 24 Horas'**, obligando a trabajadores a realizar dicho servicio incluso mediante un sorteo.

===PARTE SOCIAL MESA NEGOCIADORA===

- **Incumplimiento art. 8, 'Jornada'**, con la implantación de jornadas irregulares tanto en Fábrica como para el colectivo de Empleados de toda la Compañía, lo que supuso una modificación de calendarios laborables.
- **Incumplimiento art. 9, 'Vacaciones'**, obligando al disfrute de vacaciones en el periodo de alarma COVID-19.

La **Dirección** continua firme en sus pretensiones de **implantar la 'REFORMA LABORAL' y una 'DOBLE ESCALA SALARIAL'** indicando en muchas ocasiones que 'el Convenio que tenemos ya no les vale y hay que cambiarlo SI o SI'.

La **Dirección** ha trasladado en varias ocasiones el esfuerzo y la dedicación de los trabajadores, incluso dando las gracias por hacer grande a esta Compañía, siendo reconocidos a nivel mundial como 'Mejor Servicio al Cliente', llegando a un 97,12% de satisfacción de los mismos. Sin embargo **ese agradecimiento se traduce en una subida salarial para el año 2020 del 0%**, así como engañando a los trabajadores dándoles una subida para el año 2021, a cuenta del Convenio, del 1% de la Retribución Mínima Garantizada, no afectando a dietas, Pagas de Marzo y Octubre, pluses, etc., siendo su última oferta del 1,25%. Por todo ello exigimos a la Dirección la mejora de nuestro Convenio Colectivo.

Igualmente **condenamos las prácticas antisindicales** por parte de la Dirección, enviando cartas de sanción o amonestación a los compañeros y Representantes de los Trabajadores, pretendiendo doblegarnos, pero no lo conseguirán.

Por último informaros que el **conjunto** de las **Organizaciones Sindicales** representativas en la Empresa **hemos decidido POSPONER la convocatoria de HUELGA** planteada para el **mes de Mayo** y volver a dar desde esta Parte, una vez más, una **oportunidad a la Negociación Colectiva**. Aun así, **continuaremos** con el resto de **Movilizaciones, Acciones y Asambleas programadas**.

Seguiremos informando!!!

¡¡¡JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES!!!

¡¡¡UNIDOS POR UN CONVENIO DIGNO!!!

===PARTE SOCIAL MESA NEGOCIADORA===