

La unidad de los trabajadores/as en otis y Eguren clave del éxito

ALCANZADO PREACUERDO EN LA NEGOCIACIÓN DEL XVII CONVENIO COLECTIVO PARA LAS EMPRESAS ZARDOYA OTIS Y ASCENSORES EGUREN S.A. La unidad una vez más de todos los trabajadores/as de Zardoya Otis y Eguren es la clave principal del éxito alcanzado durante las movilizaciones, huelga y negociaciones del XVII convenio Colectivo que afecta a cerca de 4.000 personas en todo el territorio. La organización y preparación adecuada por parte de los representantes de los trabajadores ha sido también reconocida por la plantilla, que en todo momento estaban informados y conocían el desarrollo de las conversaciones y las movilizaciones y luchas de los diferentes centros, apoyándose constantemente. El planteamiento de negociación basada en la participación de los trabajadores, con asambleas y reuniones con los representantes de los centros es una posibilidad que genera confianza y claridad para transmitir las propuestas y objetivos que en conjunto se quieren obtener ante la empresa. Si ha esto se le une la estra-



Pues no, desde el S.E apostamos por este tipo de sindicalismo de unidad e integración para que los trabajadores decidan y participen activamente en las decisiones laborales. La huelga como herramienta de los trabajadores fue un éxito, en dos días la multinacional ante la masiva participación se vio obligada a dar marcha atrás en su pretensiones de recortes de derechos y cambios fundamentales en el convenio colectivo que iban a afectar de modo general a toda la plantilla. Con todo ello después el preacuerdo ha sido ratificado por las asambleas de trabajadores con más del 95 % a favor. Se mantienen las condiciones generales del convenio, sin recortes de derechos, garantizando el poder adquisitivo además de avances en la conciliación de la vida laboral y aparece una paga de beneficios para todos los asalariados.

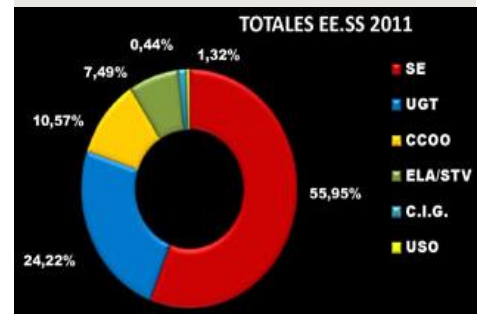


tegia de la movilización con presión laboral y la negociación pues es evidente que el conjunto de asalariados se sienten tan responsables e identificados con el preacuerdo alcanzado como los doce representantes que se sientan a negociar con los gerentes de la multinacional. Es importante también mantener unos principios de clase para pelear tus condiciones laborales y de futuro conociendo como el sistema neoliberal y los medios de desinformación actuales atacan los principios básicos de los trabajadores en todo momento, recordándonos constantemente que hay que tragar y que le vamos hacer, que todo esta mal y hay que recortarse derechos de todo tipo para aguantar.



Un esfuerzo colectivo que sin duda ha valido la pena y que desde el sindicato de la elevación como fuerza sindical recientemente elegida en las elecciones sindicales por los trabajadores como mas representativa con un 55 % de los delegados en la empresa ya hemos trasmitido nuestro agradecimiento por la confianza y unidad con que se han desarrollado todas las decisiones tomadas durante el proceso de negociación.

> [\(24/05/11\) El S.E GANA LAS ELECCIONES SINDICALES](#). Una vez finalizado el grueso de las ee.ss en Zardoya Otis y Eguren, podemos confirmar que el S.E obtiene la mayoría absoluta con el 55,95 % de los representantes de los trabajadores en todo el territorio del estado...



> [\(16/07/11\) Noticias del Sector](#). El tribunal General de la UE ha decidido reducir las multas impuestas por la comisión Europea a varias sociedades y mantener las multas por infracciones en el sector a las principales compañías...

> [\(11/07/11\) Seguridad y Salud](#). El trabajo y las reclamaciones constantes de los representantes del S.E en Madrid hace que se alcancen acuerdos en materia Seguridad en la Inspección de trabajo...

> [\(23/07/11\) Noticias del Sector](#). Convocada Huelga en Kone Madrid área de escaleras...

> [\(30/07/11\) Noticias del Sector](#). Zardoya Otis gana cerca de 100 mill de € más con respecto al primer semestre del año anterior...

> [\(20/07/11\)](#) La parte Social alcanza un preacuerdo global del XVII convenio colectivo para Zardoya Otis y Eguren...

> [\(15/06/11\) Info negociación](#), enlaces fotos y videos movilizaciones mani, concentraciones, videos...



> [\(23/05/11\)](#) El S.E celebra una reunión estatal de delegados en Madrid para analizar la situación de la negociación colectiva ...

> [\(12/05/11\) Solidaridad](#) del S.E con los damnificados en el terremoto de Lorca ...

> [\(22/05/11\) Area socio-política](#). Solidaridad con el campamento en Sol ...

Trabajamos para mejorar las condiciones de trabajo



Email: se.otis@sindicatoelevacion.org telf. 91 567 89 71 fax 91 343 55 85. Madrid 28045 C/Tarragona,18,1º planta

XVII Convenio Zardoya Otis 2011-12-13 salarios,pluses ,artículos

Todo en bruto Tablas provisionales 2011	retribución mínima garantizada 2011	Salario Base 2011	Subida tablas 2011	Atrasos 1,7% 2010	CONCEPTOS SALÁRIALES 2011
Oficial 1ª J.E	25.784,94	10.459,03	431,02	413,60	Paga MARZO 1.538,42
Oficial 1ª	25.784,94	10.459,03	431,02	413,60	Paga OCTUBRE 1.679,23
Oficial 2ª	24.607,08	10.378,78	411,33	394,43	GUARDIAS: A) 44,76 B) 64,81
Oficial 3ª	23.713,87	10.332,89	396,40	379,89	Antigüedad 28,98(Quinq)X14
Especialista	22.964,56	10.321,45	383,87	367,69	Premios antigüedad
Chófer Conserje	24.607,08	10.378,78	411,33	394,43	15 AÑOS 200,00
Subalternos	23.713,87	10.332,89	396,40	379,89	20 AÑOS 319,97
Jefe 1º administrativo	33.185,62	10.722,83	554,73	534,05	25 AÑOS 408,14
Jefe 2º administrativo	30.138,44	10.642,54	503,79	484,46	30 AÑOS 481,67
Secretaria Dirección	27.380,70	10.527,86	457,69	439,57	35 AÑOS 534,07
Oficial 1º administrativo	25.784,94	10.459,03	431,02	413,60	40 AÑOS 589,51
Oficial 2º administrativo	24.607,08	10.378,78	411,33	394,43	45 AÑOS 644,90
Aux. Administrativo/a	23.713,87	10.332,89	396,40	379,89	50 AÑOS 765,82
Delineante Proyectista	31.135,56	10.665,47	520,46	500,69	plus no peligrosidad
Delineante 1º	25.784,94	10.459,03	431,02	413,60	26,73 X14 pagas.
Delineante 2º	24.607,08	10.378,78	411,33	394,43	P. Insularidad 113,23 X14paga
Jefe Organización 1º	33.185,62	10.722,83	554,73	534,05	DIETAS> MEDIA DIETA : 14,76
Jefe Organización 2	30.138,44	10.642,54	503,79	484,46	Dieta sin pernocta :29,66
Técnico Organización1º	25.784,94	10.459,03	431,02	413,60	Dieta COMPLETA: 62,34
Técnico Organización2º	24.607,08	10.378,78	411,33	394,43	SERVICIO 24 HORAS:
Auxiliar de Organización	23.713,87	10.332,89	396,40	379,89	Mod A : 5.767,73
Jefe de Taller	33.185,62	10.722,83	554,73	534,05	Mod B : 2.883,87
Maestro Taller	32.392,00	10.688,41	541,46	521,14	Mod C : 3.277,12
Maestro 2º	31.646,45	10.665,47	529,00	509,00	Mod D : 6.554,25
Encargado	30.881,51	10.654,02	516,21	496,55	Mod E : 3.277,12
Ingenieros y Licenciados	34.751,67	11.135,68	580,90	559,54	SALIDA 24 h. 49,28€ + gastos
Peritos Aparej. y Graduat	33.185,62	11.009,54	554,73	534,05	Sin estar localizable:
Pert.Aparej. y Grad. c/res	33.992,94	11.055,42	568,22	547,20	Mod A : 1.499,07
Técnicos Comerciales	30.138,44	10.642,54	503,79	484,46	Mod C : 851,77
Técnicos Comerciales 2º	25.784,94	10.459,03	431,02	413,60	Mod D : 1.703,51

Antigüedad mensual y anual 2011	Ciclos quinquenios	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Mes €		28,98	57,96	86,94	115,92	144,90	173,88	202,86	231,84	260,82
	Año €		405,72	811,44	1217,16	1622,88	2028,60	2434,32	2840,04	3245,76	3651,48
Peligrosidad mensual año 2011	Oficial 1ª y of 1ª J.E	52,56	54,60	56,64	58,68	60,71	62,75	64,79	66,83	68,87	70,91
	Oficial 2ª	52,16	54,19	56,23	58,27	60,31	62,35	64,39	66,43	68,47	70,51
	Oficial 3ª	51,92	53,96	56,00	58,04	60,08	62,12	64,16	66,20	68,24	70,27
	Especialista	51,87	53,91								
Plus jefe de Equipo	anual €	2091,81	2172,95	2254,09	2335,24	2416,38	2497,53	2578,67	2659,81	2740,96	2822,10
	mes €	149,41	155,21	161,01	166,80	172,60	178,39	184,19	189,99	195,78	201,58

Artículos y conceptos	2011	2012	2013
Jornada de trabajo	1.716 horas	1.716horas	1.716 horas
Salario	1,7 % sobre tablas	IPC proyectado sobre tablas	IPC proyectado+0,5%
Cláusula revisión salarial	actúa a partir 2,2%	Superior al IPC proyectado	Superior al IPC proyectado
Paga marzo	1.538,42 + (c/r): clausula revisión	IPC proyectado + (c/r)	IPC proyectado + 0,5 % + (c/r)
Paga octubre	(1,7%) 1.679,23+ (c/r)	IPC proyectado + (c/r)	IPC proyectado + 0,5 % + (c/r)
Resto conceptos salariales	1,7% + (c/r): clausula revisión	IPC proyectado + (c/r)	IPC proyectado + 0,5 % + (c/r)
Enfermedad y accidente IT	100 % desde el primer día	Comisión de igualdad: Reducción jornada para cuidado de hijos hasta 11 años	
Empleo	Pasar 70 contratos indefinidos + al menos 150 nuevos contratos en vigencia convenio		
Paga Beneficios anual no consolidable,	Si el incremento de beneficios es superior o igual 10%: se percibe 1,5% sobre la RMG correspondiente a cada categoría. Si es superior o igual 7% : 0,75% y si es superior o igual 4%: 0,5%		

Elecciones Sindicales



RECUERDA NO ESTÁS SOLO siempre defendiendo tus derechos AFILIATE AL SINDICATO DE LA ELEVACIÓN. Porque es lo tuyo.



SINDICATO DE LA ELEVACIÓN

Sede Social C/Tarragona, 18,1B, Madrid 28045 teléfono - Tel 91 567 89 71

En INTERNET Visita nuestra web

www.sindicatoelevacion.org

email se.otis@sindicatoelevacion.org

asesoriase.otis@sindicatoelevacion.org

formacion.se@sindicatoelevacion.org

saludlaboral.se@sindicatoelevacion.org



Trabajamos para mejorar las condiciones de trabajo y defender los derechos de los trabajadores/as



FICHA AFILIACIÓN DESCUENTO NÓMINA

El abajo firmante _____ Con D.N.I _____ trabajador de Zardoya

Otis S.A., AESA con Nº de Empresa _____, centro de trabajo _____

sección _____, AUTORIZA a la empresa para que descuente de mis haberes mensuales, la cantidad de 10,15€ euros en concepto de CUOTA MENSUAL DEL SINDICATO DE LA ELEVACIÓN.

Fecha _____

FIRMA DEL TRABAJADOR/A _____

enviar por fax al 91 343 55 85