



SINDICATO DE LA ELEVACIÓN se.otis@sindicatoelevacion.org www.sindicatoelevacion.org

Sede Social C/Tarragona, 18,1ª planta, Madrid 28045 Tel 91 567 89 71 47 fax 91 343 55 85

RESUMEN NOTICIAS SECTOR ELEVACION 2009



>(22/11/09) **Noticias del Sector. CONCENTRACIÓN de delegados /as de Zardoya Otis y AESA**, ante la Dirección General de Industria en Madrid el viernes 20 de noviembre para denunciar la situación de deterioro del servicio en muchas empresas del sector, por los despidos y reducciones de plantillas .Muchos trabajadores del sector se les obliga a llevar sobre carga de ascensores en sus rutas, incumpliendo con ello las empresas el Reglamento de aparatos elevadores, las subcontratas y autónomos son muy generalizadas en el montaje , la seguridad y los accidentes permanentes son un claro punto del deterioro y explotación de los trabajadores por parte de las empresas de este sector que tantos beneficios genera todos los años. Es necesario que intervenga la administración para que modifique esta situación que año tras año se agrava más , y se pueda favorecer un marco de diálogo entre las empresas, los trabajadores y los usuarios.

Carta entregada por la parte social a la D.General de Industria. [pdf](#)



>(20/11/09) **MANIFESTACIÓN EN MADRID**
galeria fotos. Cientos de trabajadores se dieron cita en las calles de Madrid , entre los que se encontraban miembros de los comités de empresa y delegados de personal de todo el estado de Zardoya Otis y ascensores Eguren .Claro mensaje el enviado el jueves 19 a la Dirección del grupo Otis con respecto a su política de reducción de puestos de trabajo a costa de despedir a los trabajadores. ¡TOMEN NOTA !y reflexionen sobre la situación actual ,comunicado a la plantilla...

Comunicado leído para toda la plantilla. Madrid 19 noviembre 2009 [PDF](#)

>(14/11/09) **LA PARTE SOCIAL de la mesa del convenio de Zardoya Otis y ascensores Eguren CONVOCAN UNA MANIFESTACIÓN EN MADRID EL JUEVES DÍA 19 CONTRA LOS DESPIDOS Y LA POLÍTICA REPRESIVA DE LOS GESTORES DEL GRUPO OTIS EN ESPAÑA.** [cartel-recorrido pdf](#)



La Parte Social de la Mesa Negociadora del XVI Convenio Colectivo vienen denunciando ante la Dirección de la empresa el proceso de despidos que se esta produciendo, más de 50 sin justificación.

Se emite comunicado para informaros de las decisiones alcanzadas y dar a conocer el calendario de movilizaciones.

- Enviar carta de protesta a la dirección de UTC y Otis Mundial.
- Iniciar una recogida de firmas como muestra de repulsa a los gestores de Otis España.
- Realizar una manifestación en Madrid el día 19 de noviembre de 2009.
- Convocar una concentración frente al Ministerio de Industria el día 20 de noviembre de 2009.

- Realizar concentraciones en todos aquellos centros donde se produzcan despidos.
- Convocar una HUELGA GENERAL inicialmente en toda la empresa el día 14 de enero de 2010.

CONTINUAN LAS PROTESTAS CONTRA LA DIRECCIÓN DE OTIS

Madrid 5 nov 2009. Delegados de los comités de empresa de Madrid, se concentran para exigir a la Dirección el cese de los despidos de compañeros y compañeras en todo el estado, y por el cumplimiento del convenio colectivo en vigencia hasta diciembre de 2010.

La cita tuvo lugar en la puerta del hotel Velázquez donde se realizaba la reunión de la comisión Mixta del seguimiento del convenio colectivo de Zardoya Otis y ascensores Eguren.

El día anterior delegados del S.E de Andalucía se concentraron también en Málaga en las oficinas de la Dirección de Zona para continuar con las movilizaciones previstas dado que los gestores de Otis siguen con su política represiva y de despidos contra los trabajadores en la empresa.



ThyssenKrupp apuesta por España con una nueva sede



Cincodias.com.Javier L. Noriega - Madrid - 23/09/2009

Madrid es una buena solución para ThyssenKrupp". Así resumía ayer Javier del Pozo, presidente de ThyssenKrupp Elevator para el Sur de Europa, África y Oriente Medio, la decisión del grupo de construir unas nuevas instalaciones en Móstoles (Madrid). Un complejo que incluirá oficinas, fábrica, un centro de I+D+i y otro de formación internacional, con una inversión de 50,5 millones de euros y la creación de más de 100 nuevos puestos de trabajo.

"Había que salir del actual centro en Villaverde (Madrid) y la gran decisión era si íbamos hacia otro país o si nos manteníamos aquí, en España", explicó Del Pozo en una entrevista con Cinco Días. Al final, venció la opción española y se decidió seguir en la capital por tres razones: ya existía un equipo humano "muy competente" y comprometido con la empresa; España es el cuarto mercado mundial en el negocio de elevación; y la Comunidad de Madrid y el Ayuntamiento de Móstoles ofrecieron un apoyo clave.

El complejo ocupará una superficie de 58.167 metros cuadrados en el parque tecnológico de la localidad madrileña y se desarrollará en tres fases, completándose en 2014. Las obras se adjudicarán previsiblemente en noviembre. La financiación correrá casi en su totalidad a cargo de la empresa, que espera poder destinar a la fase final los ingresos que obtenga con la venta de la parcela de Villaverde.

Más competitivos. A juicio de Javier del Pozo, las nuevas instalaciones permitirán a la división estar en mejores condiciones de competitividad en un momento crítico. "Nos quedan dos o tres años complicados por delante", advirtió, tras recordar que el mercado de elevadores ya ha caído más de un 50% en España.

Pese a ello, la empresa (que tiene una cuota del 25% en el mercado nacional) está compensando esta situación con el crecimiento internacional, en especial en los países del Golfo Pérsico y en Italia, donde la capacidad de expansión del grupo es mayor. "Desde España exportamos a más de 40 países", apuntó. El negocio de mantenimiento y servicios también está sirviendo como apoyo ante la caída de nuevos contratos. En los nueve primeros meses de su ejercicio fiscal, la división contrató un 7,5% menos. "En todo caso, nuestro reto y compromiso es mantener los niveles de contratación y resultados", concluyó.

El accidente laboral ha ocurrido en una sede de la Casa de la Moneda, en la calle Alcalá Una mujer muere en Madrid aplastada por un elevador de palés

F.J. BARROSO - Madrid ELPAIS.com - España - 26-08-2009 Una mujer de 45 años ha muerto en Madrid tras caerle encima un elevador de palés con cinco toneladas mientras trabajaba en una sede la Casa de la Moneda. El accidente ha ocurrido a las 9.45, en el número 526 de la calle Alcalá donde se encuentran las instalaciones. Cuando los facultativos han llegado para socorrerla sólo han podido certificar su fallecimiento. La víctima era una empleada contratada por la empresa de limpieza de la Casa de la Moneda y llevaba un año trabajando en ese puesto.

La central de emergencias recibió a las 9.47 una llamada en la que se alertaba de que se había producido un accidente laboral. Posteriormente comprobaron que la mujer sufría diversas heridas de gravedad a causa del accidente que resultaron mortales. El cuerpo había sido previamente liberado de debajo del ascensor por los compañeros de la víctima. La Policía Municipal se ha hecho cargo de las investigaciones.

Bruselas multa ThyssenKrupp, Schindler, Otis y Kone, por precios artificialmente elevados

Bruselas.- La Comisión Europea llegó a sancionar durante 2008 a 34 empresas europeas por pactar precios. Siete casos de cárteles que se tradujeron en multas por valor de 2.271 millones de euros, según el informe anual sobre la política de competencia comunitaria. Europa Press| 21-08-09

La multa récord, de casi 1.400 millones de euros, correspondió a cuatro fabricantes de lunas para coches, Saint Gobain (Francia), Asahi/AGC (Japón), Pilkington (Reino Unido) y Soliver (Bélgica), por haber establecido acuerdos ilícitos para repartirse los mercados y acordar los precios de sus productos entre 1998 y 2003.

El segundo caso más llamativo fue contra cuatro fabricantes de ascensores -ThyssenKrupp, Schindler, Otis y Kone-, por los precios artificialmente elevados que facturaron durante nueve años por la instalación y mantenimiento de ascensores. La sanción se elevó a 992 millones

De acuerdo a los datos del Ejecutivo comunitario, estas prácticas ilegales han llegado a causar un **perjuicio económico de al menos 7.600 millones de euros de media cada año a los consumidores europeos** .

Teniendo en cuenta las 18 decisiones sobre cárteles adoptadas por Bruselas entre 2005 y 2007, el daño económico oscilaría entre 4.000 y 11.000 millones de euros.

Hipótesis conservadoras Estos cálculos se basan en el tamaño de los mercados implicados, la duración de los cárteles e hipótesis “muy conservadoras” respecto al coste excesivo estimado (fijado entre un 5 y un 15%), según advierte la propia Comisión en su informe.

Por ello, considera que la cifra de 7.600 millones de media puede ser “demasiado baja” y apunta que “la literatura económica indica que el coste excesivo medio en los precios puede llegar hasta un 20 ó un 25%”.

El informe publicado este miércoles por el Ejecutivo comunitario repasa los casos más relevantes del último año y recuerda el dossier por un cártel de vidrio para automóviles que, con una sanción de 1.383 millones de euros, ha sido la mayor multa impuesta por Bruselas en un caso de estas características.

Además, el documento subraya el papel disuasorio de la política comunitaria en materia de competencia y recoge las conclusiones de un informe de la Office of Fair Trading (OFT) que indican que cinco cárteles no llegan a producirse o son abandonados por cada caso destapado.

Orona adquiere empresa de ascensores con condiciones

Vestigiobeta 7 Ago 2009 La **CNC** (comisión nacional de la competencia de España) finalmente aprobó la adquisición por parte de la **empresa de ascensores ORONA** de determinados activos de **Omega Elevator** pero con cierto compromisos a cumplir.

Los compromisos aprobados por la CNC se refieren a la **cartera de contratos de mantenimiento y reparación de ascensores de OMEGA** en Guipúzcoa y en Álava que será traspasada a ORONA. ORONA deberá conceder a los antiguos clientes de OMEGA la facultad de rescindir sus contratos en vigor sin penalización, deberá **poner a disposición de sus competidores la información de los contratos de mantenimiento de OMEGA durante 3 años** y se abstendrá durante dicho periodo de contraofertar en el plazo de 6 meses a las ofertas que hagan sus competidores a los antiguos clientes de OMEGA y de recaptar a los clientes que se vayan con un competidor antes de 1 año desde su marcha.

Estas pautas se deben a que la CNC entiende que la **operación produciría un riesgo para el mantenimiento de la competencia efectiva** en la actividad de mantenimiento y reparación de ascensores en las provincias de Álava y Guipúzcoa, por lo que considera necesario subordinar la aprobación de la operación a compromisos o condiciones que palien tales efectos. En la anterior adquisición de **Ascensores Gasteiz** en el año 2007 los requisitos a cumplir eran menores .

Enlace: [CNC informe](#)

Madrid, 14 de julio de 2009. Comunicado de CNC La Comisión Nacional de la Competencia inicia la investigación de posibles prácticas anticompetitivas en el sector de aparatos elevadores y escaleras mecánicas. A tal efecto ha llevado a cabo inspecciones en empresas del sector.

. El día 9 de julio de 2009 inspectores de la Comisión Nacional de la Competencia (CNC) han llevado a cabo inspecciones en empresas del sector de la fabricación y mantenimiento de aparatos elevadores y escaleras mecánicas, bajo la sospecha de posibles prácticas anticompetitivas en este sector consistentes en acuerdos para el reparto de mercado, la fijación de precios, la fijación de condiciones comerciales y cualquier otra conducta que pudiera contribuir al cierre de dicho mercado.

Las inspecciones suponen un paso preliminar en el proceso de investigación de la supuesta conducta anticompetitiva y no prejuzgan el resultado de la investigación ni la culpabilidad de las empresas inspeccionadas. En caso de acreditarse algún indicio se procedería a la incoación formal de expediente, pues tales conductas restrictivas constituirían una infracción de la Ley 15/2007, de 3 de julio, de Defensa de la Competencia, considerada como una infracción muy grave, que podría suponer una multa de hasta el 10% del volumen de negocios total de las empresas infractoras en el ejercicio inmediatamente anterior al de imposición de la multa.

La facultad de inspección de la CNC se ha visto reforzada en la nueva Ley de Defensa de la Competencia, en línea con uno de los objetivos fundamentales de la reforma: la lucha contra las prácticas más dañinas, en particular, los cárteles. La investigación de los cárteles supone una de las prioridades de actuación de la CNC, dada la especial gravedad de sus consecuencias sobre los consumidores.

MADRID A 19 de junio de 2009. REPRESENTANTES DEL SINDICATO DE LA ELEVACIÓN DE MADRID REALIZAN UNA CONCENTRACIÓN EN LAS PUERTAS DE LAS OFICINAS DEL GRUPO ZARDOYA OTIS, DURANTE LA MAÑANA DEL DIA 19 DE JUNIO. El motivo es dar

continuidad a la campaña de movilizaciones en diferentes centros de trabajo por la retirada del ERE de extinción de puestos de trabajo que la empresa ha presentado para las fabricas de Leganés y San Sebastian, además de protestar ante los directivos del grupo Otis por los despidos que se estan produciendo en Zardoya Otis y las empresas asociadas al grupo. El día 18 de junio un grupo de representantes de los trabajadores del S.E en Andalucía protagonizó también otra protesta con pegada de carteles en las oficinas de la empresa en Málaga. [ir a noticia](#)



Decenas de trabajadores de Zardoya Otis se manifiestan en San Sebastián contra el ERE planteado por la empresa

SAN SEBASTIAN, 16 Jun. (EUROPA PRESS) -

Decenas de trabajadores de la planta que la empresa dedicada a la construcción de ascensores Zardoya Otis tiene en San Sebastián se manifestaron hoy por las calles de la capital guipuzcoana

para protestar por el Expediente de Regulación de Empleo planteado por la dirección, que contempla la rescisión de contrato para 61 empleados de su fábrica donostiarra y otros 41 en la madrileña de Leganés... ..

MADRID A 28 DE MAYO DE 2009. REPRESENTANTES DEL SINDICATO DE LA ELEVACIÓN DE MADRID JUNTO CON CC.OO Y UGT REALIZAN UNA CONCENTRACIÓN DE PROTESTA EN LAS PUERTAS DE LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DEL GRUPO ZARDOYA OTIS. > nota accionistas PDF



A LOS ACCIONISTAS DE ZARDOYA OTIS S.A.

La situación laboral que vivimos los trabajadores/as de Zardoya Otis, nos obliga a dirigirnos a ustedes para manifestarles, nuestro malestar y nuestra oposición total a los planes actuales de la Dirección de la empresa.

La amenaza planteada por la Dirección de un futuro ERE (expediente de regulación de empleo) en las fabricas de San Sebastian y Madrid, donde se plantea la pérdida de 120 puestos de trabajo, además de una reducción de jornada del 20% Los más de 22

despidos disciplinarios que se han producido en los diferentes centros de trabajo de la empresa, y al ser considerados por la Empresa improcedentes, suponen un importante coste de dinero.

Creemos que en esta situación se pueden producir más despidos y expedientes que puedan conllevar la pérdida de más de 300 puestos de trabajo.

Señores accionistas, nos hacemos las siguientes preguntas: ¿Por qué la Dirección de Zardoya



Otis no quiere negociar las alternativas que la parte social ha venido presentando, y que posibilitaría un mejor servicio a los clientes ? ¿Por qué la Dirección de Zardoya Otis , que conoce la sobrecarga de trabajo y la presión que soportan los trabajadores de Zardoya Otis, permite el deterioro del servicio de mantenimiento a los clientes , con el riesgo de pérdida de cartera?

¿Por qué los accionistas de Zardoya Otis permiten que se gasten millones de euros en la pérdida de empleo y no piden inversiones en

I+D+i que supondría una mejora de la calidad y del servicio a nuestros clientes, consolidándose y aumentándose la cartera de mantenimiento.

Señores accionistas, creemos que ustedes deben pedir al consejo de administración que los recortes se deben hacer sobre los altos sueldos de los directivos , así como preguntar cuantos miles de euros se van de Zardoya Otis S. A para financiar los recortes de UTC, que de ser así repercutirá solo sobre sus beneficios.

Queremos manifestarles que nuestra intención es la mejorar el servicio a nuestros clientes, mejorar la calidad y a través de esto mantener y mejorar el empleo en Zardoya Otis.

Madrid 28 de mayo , protesta de delegados del sindicato de la elevación en las oficinas centrales de otis en Madrid.

Los trabajadores de Schindler en lucha contra un ERE de suspensión en su planta de Zaragoza y que afectará a 142 trabajadores. Zaragoza 5 de mayo 2009. PDF



Como informábamos el pasado mes de abril la empresa presentó como primera medida por los problemas que esperan de carga de trabajo y que tendrán a partir del verano un expediente (ERE) sin contar con la representación de los trabajadores (el comité de empresa).

En lo que va de año en Schindler llevan unos 95 despidos encubiertos, la mayoría montadores y de servicio, además de algún comercial.

El ERE que pretende la empresa afecta según lo presentado en

principio a 142 trabajadores de la planta de un total de 461. De estos 142 solo afecta a unos 30 empleados de la oficina , los demás de talleres. En el último año también la empresa ha incrementado su externización de producción, subcontratando muchas máquinas a un proveedor externo. La dirección también a través de sus mandos se ha dedicado en el último mes a comunicar a los trabajadores quien iba a estar afectado de manera indiscriminada.

El expediente se plantea hasta final de este año. Para los meses de junio, julio, agosto, septiembre y octubre (no trabajan jueves y viernes), en noviembre (los miércoles, jueves y viernes) y en diciembre una forma más irregular de los días).

Según las últimas informaciones recibidas, después de 2 reuniones, la empresa no está por la labor de rebajar sus pretensiones para la consecución del ERE y para que sea aprobado por la Dirección General de Trabajo. Solo se han mojado en rebajar a 37 días y subir al 70% la cobertura del desempleo las reuniones continuarán el próximo día 5 de Mayo.

Los trabajadores de Schindler de Zaragoza están realizando movilizaciones y el pasado día 29 de Abril se concentraron en la Plaza de España, acto de protesta que fue seguido mayoritariamente por parte de trabajadores. El conflicto de los compañeros está teniendo espacio y repercusión en los principales medios de comunicación de Aragón. Desde el sindicato de la Elevación queremos enviarles nuestro mensaje de ánimo y apoyo a su justa lucha , además de solidarizarnos con los trabajadores ante esta situación tan preocupante por la que están atravesando.

SELCOM, S.A. ERE temporal de empleo 20-04-09



SELCOM, S.A. es una empresa que se dedica a la producción de puertas para ascensores y que pertenece al grupo internacional Wittur AG, dedicado a la producción y comercialización de componentes para la construcción de ascensores.

Según nos informan los compañeros de Selcom, el ERE ha sido producido bajo presiones de despidos si no se llegaba a un acuerdo en el cual los representantes de los trabajadores no aceptan las causas, el lunes 20 de abril se

ratificará el preacuerdo en la planta de Madrid en referéndum, en Zaragoza se ha realizado el viernes 17, y también se realizará la consulta a los trabajadores en Barcelona .

El periodo comprende hasta el 31-12-09, en una cuantía de 30 días(38 de paro), además según informaciones recibidas también se están produciendo en el resto de países Europeos de relevancia del grupo Wittur reajustes importantes (Austria, Turquía, Italia, Alemania),

En principio La dirección argumentaba que necesitaba doce días de "vacaciones" a coste total de los trabajadores , el problema general es que la multinacional en año 2008 obtuvo su mejor año de beneficios y para este intenta mantener al máximo sus objetivos , pero a costa de los empleados.

El ERE en Madrid es para todos los trabajadores pero no cierra la empresa, que se producirá por secciones o por departamentos siendo equitativos los días de ERE entre trabajadores de taller y de la oficina, la cuantía económica es del 79% del salario, el 79% de la pagas, y el 100% de las vacaciones de cada trabajador, con un preaviso de una semana de antelación, la empresa gestionará la documentación de los días de paro, el ahorro para la empresa está en torno al millón de euros, los jubilados, las bajas ,la maternidad , la paternidad y las licencias retribuidas no les afecta, el día 15 de abril que se cerró el preacuerdo a falta de su redacción a presentar en el ministerio de trabajo .

Schindler presenta un ERE de suspensión en su planta de Zaragoza que afectará a 142 trabajadores. ZARAGOZA, 14 Abr. (EUROPA PRESS) -



Schindler, empresa especializada en la fabricación, instalación y mantenimiento de ascensores, escaleras mecánicas y andenes móviles, ha anunciado la presentación a la autoridad laboral de un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) en su modalidad suspensiva para la reducción temporal del número de días laborables de 142 trabajadores, de un total de 461, de la plantilla de Zaragoza.

Según informaron fuentes de la empresa consultadas por Europa Press, la decisión se tomó oficialmente esta misma mañana, y por el momento no se han fijado fechas para las reuniones entre los representantes de la empresa y los de los trabajadores para alcanzar un acuerdo en las condiciones del mismo.

No obstante, las mismas fuentes avanzaron que Schindler se ha comprometido a negociar un acuerdo con los representantes legales de los trabajadores y los sindicatos, "siguiendo los cauces legales previstos para este tipo de situaciones, con el objetivo de minimizar y compensar los efectos de esta medida", que afectará en exclusiva a la planta de la capital aragonesa.

Además, la empresa explicó en un comunicado que, "a pesar de que el grupo apostó hace tres años por continuar con la actividad desarrollada en Zaragoza debido a sus altos niveles de productividad", la situación económica general y, en particular, la que sufre el sector de la construcción "no permite que existan perspectivas de mejora o de recuperación de la actividad a medio plazo", por lo que la compañía se ha visto obligada a tomar esta decisión para conservar los puestos de trabajo existentes.

Madrid 04 de abril 2009 .Continúan las Movilizaciones en Madrid. Delegados del sindicato de la elevación de los comités de empresa de Madrid, se concentran en la fabrica de Leganés de Zardoya Otis.



Madrid 27 de marzo 2009 pdf .Se inicia una Campaña de Movilizaciones en Madrid. Delegados del sindicato de la elevación de los comités de empresa de Madrid, se concentran en las oficinas centrales de Zardoya Otis para realizar una protesta ante la Dirección por los despidos que se están produciendo en la empresa. Las concentraciones continuaran en la comunidad de Madrid para denunciar la política de represión que se está produciendo sobre los trabajadores en muchos centros de trabajo. De no cambiar esta situación muy pronto se tendrán que tomar medidas de carácter más general y ampliadas.



Madrid 12 marzo 2008. La multinacional estadounidense UTC anuncia reestructuraciones importantes para este año con la supresión de miles de empleos en su grupo y la filial española Zardoya Otis sale al paso para tranquilizar a sus accionistas, aunque no descarta más adelante realizar reajustes de negocio. [pdf](#)

Madrid 27-01-09. El sindicato de la elevación realiza una concentración de protesta en las oficinas centrales de Otis Madrid pidiendo a la dirección que cumpla el convenio y lo respete.



Delegados /as de Madrid han participado hoy en una concentración de protesta en las puertas de las oficinas centrales de Otis Madrid (PDC), para pedir a la dirección que respete el convenio y no dilate más la puesta en marcha de las diferentes comisiones de trabajo y el desarrollo del XVI convenio Colectivo de Zardoya Otis y Ascensores Eguren, firmado en junio de 2008. Durante el día de la protesta se realizaba la reunión del comité Intercentros de seguridad y

salud y pronto os informaremos del desarrollo de las conversaciones y enviaremos el acta correspondiente. Desde el SE no se va a permitir que la empresa dilate las comisiones de trabajo que tanto tienen que ver para intentar mejorar las condiciones de trabajo y seguridad de los trabajadores en la empresa. El sindicato de la elevación, consideramos, que la Dirección de Zardoya-Otis, está rompiendo el marco de diálogo por el que desde hace muchos años nos regimos en las relaciones laborales en la empresa, como así se lo ha hecho saber el secretario general del Sindicato Juan Andres Tiburcio ,instando además a la Dirección a modificar su estrategia de confrontación, pues en el caso de no hacerlo, solo la Dirección será la responsable de las presentes y futuras movilizaciones.

Enero 2009 MOVILIZACIONES en Schindler Barcelona y Gerona. Por la defensa de los puestos de trabajo. pdf



Los trabajadores de Schindler Barcelona y Gerona, en el mes de diciembre de 2008 se han visto obligados a movilizarse, realizando paros contra la empresa por los despidos de 3 compañeros en Barcelona. Los argumentos de la situación contractual de la crisis son el principio de una clara agresión de la compañía a los trabajadores. Según sus representantes también se trata de una estrategia de la compañía ante la próxima negociación colectiva, para intentar aprovechar y realizar una negociación a la baja. Los compañeros de Schindler han realizado manifestación por las

calles de Barcelona el pasado día 11 de diciembre y también realizaron paros en todos los centros de trabajo pidiendo la reincorporación de los compañeros despedidos y el cese de las agresiones por parte de la empresa.