



**INFORME DE REUNIÓN DEL
SUB-COMITÉ EUROPEO OTIS
BRUSELAS 27 FEBRERO 2007**
Miguel Vázquez Delegado por España CC.OO

Madrid 5 de MARZO 2007

INFORMACIÓN PARA LOS TRABAJADORES GRUPO ZARDOYA OTIS S.A.

(Zardoya Otis, Eguren, Latierra, Pertor, Ingar, Serra, Acresa, Edelma, Admotion, Lagi, Express, Portis-Rolltore)

Por los trabajadores Europeos: Gunter Triebe secretario (Alemania), Christian Grangier (Francia), Atle Johannessen (Noruega), Miguel Vázquez (España), Mike Smallwood experto FEM (Amicus), Charlie Mc Kenzie (asesor).

Por la Dirección Europea: Alan Taylor (RR.HH UCEA) (Presidente), Mark Wells (asesor) Xavier Savigny (RR.HH Francia), Angel Aledo (RR.HH SEMA)

Aprobación del acta de la reunión del plenario de Milán 06.

Se aprueba y firma el acta de la reunión plenaria celebrada en Milán nov 06. Se realizan algunas sugerencias para mejorar el orden de trabajo y funcionamiento para la próxima reunión del 2007.

La reunión anual del 2007 será en Bruselas para los días 6,7 y 8 de noviembre.

Las reuniones para el comité restringido serán para el 10 de mayo en Bruselas, quedando pendientes de agenda las de julio y septiembre.

1. Proyecto de intervención Remoto.

La Parte social pide información sobre este proyecto que fue anunciado por la Otis en una reunión de la dirección en USA en julio de 2006.

La dirección informa que se están realizando pruebas en diferentes países Europeos, En Francia hay 3 regiones con pruebas, en Alemania están también 6 meses hasta junio, y en España ya hay una ruta de ascensores en prueba.

El proyecto consiste en destinar mayor tiempo al mantenimiento preventivo, e intervenir en el mantenimiento correctivo (Llamadas, avisos, averías, etc) Pretenden reducir el tiempo y ayudar con este sistema de intervención remota reducir los

(call-back) avisos y mejorar la organización y el tiempo para realizar las revisiones. Es una primera fase de exploración por lo que desconocen que tipo de impacto puede llegar a producirse.

La parte social considera que es una clara introducción y modificación de tecnología en de trabajo por lo que la consulta e información debe ser de índole transnacional por que va a afectar su aplicación a toda la Otis en la EU. Para la próxima reunión se dará ya como iniciado el periodo de información y consulta, además de realizar un seguimiento de los diferentes proyectos que hay en algunos países.

2. Código de ética Otis. Multa de la comisión Europea por monopolio en el sector

La parte social solicita información sobre la sanción impuesta de 225 millones de euros en Europa a Otis. Ante estas circunstancias se solicita una reunión extraordinaria General del comité de empresa europeo Otis para este tema.

La parte social tiene muchas preguntas que realizar, además trasladar las preocupaciones de los trabajadores europeos ante este hecho tan grave. Queremos conocer que tipo de consecuencias tendrá esta sanción, que tipo de impactos tendrá en Europa, como afectará a los proyectos, etc...

Además de tratarse de un asunto de índole transnacional hacemos constar en el acta de la reunión nuestra petición sobre las

explicaciones y derecho a que se nos responda a nuestras preguntas.

La Dirección informa sobre una carta que ha emitido la compañía a través de George David y Louis Chenevert Presidente y Vicepresidente de la UTC, explicando la posición de la empresa. Asimismo se explica que las personas implicadas en este asunto ya no trabajan en la compañía. Están estudiando la posible apelación o recurso de las multas, que es lo único que pueden recurrir.

Se informa que Austria también se ha abierto expediente de investigación antimonopolio al nivel del País. Se espera que a mediados de año se conozca las

consecuencias para el sector de la elevación. Al igual que los casos de resto de Europa ya se ha sustituido la Dirección de Austria.

La parte social también hace constar en acta que no esta de acuerdo con las normas y reglas del código de ética de Otis en lo que se refiere a lo que pueda corresponder a los trabajadores por los contactos e intercambios de información técnica o de seguridad y salud en los ámbitos sindicales y de colegas de trabajo. Entendemos que son imposibles de cumplir y no reflejan la realidad del sector de la elevación.

3. Formación para los delegados del comité europeo Otis.

La financiación no se ha podido realizar, ya que en las solicitudes de estos fondos la comisión europea no autoriza a las empresas que están encausadas o con expedientes de consultas abiertos.

Además si se presenta la solicitud y es denegada, ya no se podrá volver a solicitar. Se buscará alguna alternativa para poder incluir la formación durante la reunión anual.

4. Sistema integrado de recursos humanos.

La dirección informa sobre un sistema que se utiliza en utc , y que la compañía aprobó en 2005 su aplicación . Es una herramienta para recursos humanos que se desarrolla en un aplicación informática . que trata de centralizar los datos de la empresa, con más seguridad y mejor rendimiento. UTC ha obtenido la verificación de la EU y garantizaran el cumplimiento de la directiva europea en materia de protección de datos. Se mantendrán a nivel local las informaciones de los trabajadores. La parte social muestra su preocupación sobre la confidencialidad de los datos.

5. Informaciones de la Dirección Europea actualizaciones a enero de 2007

Se informa sobre las 3 áreas europeas, y cabe destacar en el área del sema , se ha reestructurado el área, dejando de pertenecer Kuwait y Emiratos Árabes que pasan al área SAPA. .

Se informa sobre la situación actual del fabrica Madrid , ventas de terrenos y la elección del proyecto para Leganés.

La Dirección Informa de las diferentes actividades y los resultados a fecha de febrero 07

- Resultados Financieros.
- Resultados de Seguridad.
- Nombramientos en las tres áreas europeas.

SEMA (Area sur Europea y Medio Este)

SEMA \$	actual	plan	variación
Ventas (\$)	117	117.4	0.5
EBIRT (\$) (Beneficios antes de intereses, gastos de reestructuración e impuestos)	28.1	33.3	5.2
ROS % (Retorno Sobre Ventas)	24	28.4	4.4
Cartera de Mantenimiento	375.000	378.000	3.000
Ratio de Cancelaciones	1.001	960	141
Plantilla	7.354	7.317	260

Seguridad y Salud.

La dirección presenta el escenario actual de los planes de seguridad con los índices de resultados. Se han producido 2 accidentes mortales. Uno en México el 11 de enero falleció un operario mientras manipulaba una cabina. El otro en la República Chequia el 9 de enero falleció un trabajador subcontratado en el centro multifuncional de Praga, apareció en el foso. En este último caso se da la circunstancia que una subcontrata de Otis encargada de realizar el trabajo, lo volvió a subcontratar.

6. Elección de delegados en los nuevos países miembros de la EU.

Rumania. Solo son 18 trabajadores, por lo que no les corresponde delegado.

Bulgaria. Otis ha sido comprada por otra empresa del sector.

Portugal. Se traslada a la dirección las quejas del delegado Portugués por la actuación de la dirección al estar retrasando la entrega de los medios informáticos necesarios para desarrollar su trabajo como delegado europeo.

Bélgica. Tras el fallecimiento del compañero Belga en Noviembre de 2006. Se ha elegido nuevo representante.

7. Informaciones del grupo reducido de trabajo sindical del sector de la elevación europeo.

Se informa sobre la reunión que se celebrará el día 28 en Bruselas del grupo de trabajo reducido del sector de la elevación. La FEM (federación Europea metalúrgica) esta organizando grupos de trabajo del sector para preparar y tratar la modificación de la directiva de ascensores. También se esta trabajando para un seminario ampliado para los sindicatos del sector de la elevación europeos. La FEM a través de los grupos de trabajo de la elevación busca priorizar la participación y la cooperación en seguridad y salud para los

trabajadores y usuarios. Además de tratar de vigilar los cambios en el sector, y controlar las reestructuraciones y estrategias para armonizar las tendencias y buscar certificados para los trabajadores del sector. En cuanto a este último tema sobre las calificaciones y certificados de los trabajadores europeos como técnicos, se deja por el momento un poco pendiente de relanzarlo. El proyecto que había para ello por ahora no podrá ser cumplido por lo que se darán más plazos para desarrollar y consultar sindicalmente.