



24000 workers and 20 Delegates for Social Justice !

**INFORME DE REUNIÓN DEL  
SUB-COMITÉ EUROPEO OTIS  
BRUSELAS 07 MAYO 2008  
Miguel Vázquez Delegado por España CC.OO**

Madrid 2 de junio 2008

**INFORMACIÓN PARA LOS TRABAJADORES GRUPO ZARDOYA OTIS S.A.**  
(Zardoya Otis, Eguren, Latierro, Pertor, Ingar, Serra, Acresa, Edelma, Admotion, Lagi, Express, Devega, Portis -Rolltore)

**Por los trabajadores Europeos:** Gunter Triebe secretario (Alemania), Christian Grangier ( Francia ) , Atle Johannessen (Noruega), Miguel Vázquez (España) , Charlie Mc Kenzie (asesor).Invitado (Chris Hunt) UK  
**Por la Dirección Europea :** Alan Taylor (RR.HH UCEA) (Presidente), Mark Wells (asesor) Xavier Savigny (RR.HH Francia), Angel Aledo (RR.HH SEMA)

**1. Aprobación de actas.**

Se aprueba y firma el acta de la reunión anterior del subcomité de fecha 13 de febrero.

**2. Formación para delegados 2008.**

Se acuerda presentar para la próxima reunión de julio un borrador o presentación de la formación con los temarios para los nuevos delegados que se incorporarán en 2008. En principio parece posible la ampliación de un día más la reunión del plenario de noviembre, y estaría costeada por la Dirección como en 2007.

**3. Formación en Inglés para los delegados Europeos.**

Se hace un repaso al listado de delegados que se apuntaron en noviembre de 2007 y que querían recibir cursos de inglés , se continuará con el proceso.

**4. Sustituciones de Delegados del Comité de Empresa Europeo Otis.**

Se presentan los posibles cambios que se producirán en este año. Hungría, Laszlo Richter. Irlanda Tony Clancy, Finlandia Tommi Eriksson. Francia esta pendiente de elegir un delegado de los dos que le corresponden. Grecia .Pendiente de elegir un delegado, no se ha encontrado candidatos, son 200 trabajadores y no hay representantes sindicales. Se decide que mientras se busca alguna solución que se haga un seguimiento de los temas desde algún miembro del comité reducido del área SEMA .En Irlanda la Parte Social pregunta a la Dirección si se ha seguido la elección de representante de acuerdo a la legislación vigente del país.

**5. Proyecto Intervención Remoto**

Se realiza un seguimiento del proyecto en diferentes países europeos. En Alemania se ampliará el proyecto a alguna ciudad más , y esperan tener un balance de resultados para el tercer trimestre de 2008. En Francia, el proyecto Merlin ,que es así como lo denominan esta en proceso de información y consulta con el comité de empresa central , principalmente por los aspectos de seguridad , por lo tanto se espera el peritaje del proyecto por un consultor externo. En España se continua con el proceso en algunas rutas de prueba , siendo los resultados según la dirección positivos, sobre todo en lo referente a rescates de atrapados. En Reino Unido continúan avanzando en el proyecto y ya están preparando los procesos de formación de 12 semanas para los técnicos de control remoto. Están en el transcurso de consultas para llegar a acuerdos de cómo se utiliza. Según la dirección , el análisis de futuro es que no hay planes globales sobre este tema, solo

hay una visión diferente por países y crear una ventaja competitiva con los competidores. No hay estimaciones para la Unión Europea, tan solo país por País. Este sistema puede contribuir al servicio excelente , reduciendo la espera del pasajero atrapado, los técnicos podrían destinar más tiempo al mantenimiento preventivo y será también más cómodo el trabajo de los mecánicos en las rutas. La parte social manifiesta su preocupación y cautela de cara al futuro con el empleo , no estamos hablando de ponernos en contra de la tecnología , también defendemos el trabajo. En referencia al coste y a las cancelaciones o la calidad -precio del producto también genera dudas al respecto. Ahora Otis esta por encima en precios , y no están tan claras las ventajas para la competencia en el mercado, ya que hay en el sector técnicas desarrolladas y posibilidades diferentes.

**6. Sistema integrado de recursos humanos. (seguimiento).**

Se ha comenzado la gestión y puesta en marcha en todo Otis Europa , excepto Alemania y Países bajos. Cada país debe actualizar y cumplir con su Ley de protección de datos.

**7. Seguridad y Salud.**

La dirección presenta los planes de seguridad actualizados y se analizan los resultados a marzo de 2008, de la tasa de lesiones, días de pérdida y tasas de gravedad. En referencia a los resultados y seguimiento de las en las tres áreas según la Dirección se van mejorando. A marzo 2008 había 6 accidentes graves y uno mortal.

Se informa de los últimos accidentes ocurridos. En Reino Unido, ha habido en la costa sur un accidente grave de dos mecánicos con fracturas , caída de cabina desde 3 plantas . Un accidente

de trafico al chocar por detrás una motocicleta con una furgoneta. En Alemania un accidente con poleas en una mano y dos subcontratistas les cayo una viga desde 8 metros por no utilizar los andamios Otis adecuadamente.

La Dirección nos informa sobre un programa de seguridad Global para intentar mejorar la cultura de seguridad de los trabajadores y se continuará avanzando en la seguridad del comportamiento individual , para ello se lanzaran iniciativas en los diferentes países.

**8. Informaciones de la Dirección Europea actualizaciones**

Se informa sobre las 3 áreas europeas, y de las diferentes actividades y los resultados , planes y previsiones a marzo 08.

- Resultados Financieros. Nombramientos en las tres áreas europeas.

### SEMA (Área sur Europea y Medio Este )

En España el mercado se ha modificado y por ahora hay una reducción entre el 25 y 30% , la compañía espera hacer frente a la pérdida de mercado interior con las exportaciones . Las estimaciones de mercado y planes para los próximos 3 o 4 años se prevén difíciles. También habrá temporalmente una reducción de contratos laborales para la fabrica de Madrid, debido a la regulación del mercado.

NEEA. (Norte Europa, Francia ,Rusia),Este area se encuentra un poco por debajo de la previsión, pero el plan es bastante bueno. Por ahora la plantilla esta por debajo pero la perspectiva es que aumente considerablemente, sobretudo en Francia, Rusia y Ucrania, La Parte social plantea que la planificación del área es muy elevada para la consecución de resultados definitivos. Suecia esta en problemas y por ahora en fase muy negativa, sin beneficios y con una perdida de 2.000 unidades.

UCEA. (Centro Europa U.K, Alemania, Austria ).

En Europa central se avanza muy poco en ventas e ingresos, y los planes se están ajustando también para UK que ha reducido los pedidos y ventas en el primer trimestre.

SEMA \$	actual	plan	variación
Ventas (\$)	439.1	443.9	4.8
EBIRT (\$) (Beneficios antes de intereses, gastos de reestructuración e impuestos)	129.3	131.1	1.8
ROS % (Retorno Sobre Ventas)	29.4	29.5	0.1
Cartera de Mantenimiento	385.988	387.803	1815
Ratio de Cancelaciones	3519	2883	636
Plantilla	7.477	7.641	164

### 9. Iniciativas de empleo por áreas en Europa.

La compañía esta preocupada por el mantenimiento de las plantillas y renovación de trabajadores.

Por ello se analizará el problema por áreas y países, realizándose un seguimiento trimestral para analizar las necesidades de contratación.

En UCEA se necesitan 700 trabajadores nuevos, y los más necesarios son los comerciales.

NEEA. Este área tiene una perspectiva de crecimiento muy importante, en 2007 ya se contrataron a más de 1.000 trabajadores, Se realizaran campañas de

anticipación a jubilaciones para contratar y sustituir.

Para los técnicos de mantenimiento hay planes para realizar prospecciones en las escuelas técnicas antes de finalizar los cursos. Un ejemplo del tratamiento que se piensa aplicar país por país es el de Rusia, con 11 usos horarios diferentes, los problemas de alojamiento y los técnicos al finalizar sus estudios deben incorporarse al servicio militar.

SEMA. La tasa de marcha de técnicos de Otis España esta en el 3,3 % , esto genera preocupación por lo que se ha comenzado con un plan de acciones

para controlarlo. En el año 2007 ya se contrataron cerca de 500 personas y para el año 2008 aunque las necesidades no alcanzaran esta cifra , si serán importantes. Además de plantear programas para escuelas técnicas, se han incorporado cerca de 40 trabajadores subcontratistas a la plantilla Otis, y ahora se esta iniciando el proceso para generar nuevos técnicos en Marruecos. Resumiendo la compañía prepara planes para que los técnicos no se marchen y los países se adaptaran a la situación específica de cada mercado .

### 10. Actualización de datos de numero de trabajadores por áreas y países de la Unión Europea.

<u>UCEA.</u> (Centro Europa U.K, Alemania, Austria ). Total 7.001	<u>NEEA.</u> (Norte Europa, Francia ,Rusia) Total 12.982	<u>SEMA</u> (Area sur Europa y Medio Este ) Total 7.477
Alemania 2,655 Reino Unido 2,013 Republica Chequia 526 Rep, Chequia fabrica 491 Rumania 33 Austria 512 Eslovenia 24 Polonia 369 Hungría 197 Croacia 96 Eslovaquia 85	Francia 6,077 Finlandia 180 Rusia 3,206 Noruega 135 Ucrania 1,304 Holanda 555 Estonia 59 Suiza 489 * Letonia 33 Suecia 321 Bélgica 320 Dinamarca 185 Luxemburgo 118 *	España 4,754 Italia 1,860 Portugal 657 Grecia 206  <b>Total asalariados 27.460.</b>

### 11. Programa escolar de UTC

La Parte social plantea la necesidad de que el programa de ayuda escolar de la UTC sea aplicado de forma global con respecto a los participantes . Las condiciones , requisitos y posibilidades de formación adicional financiada para los trabajadores es aplicada de forma desigual en los pises de Otis Europa. Sobre todo en lo que se refiere a la posibilidad de reducción de tiempo de trabajo a la semana. En UK, Francia, Alemania , aparte de cubrir los costes de matriculaciones , disponen de horas libres a la semana para estudios , cuestión que en la compañía en España no aplica desde hace algunos años. En este programa hay apuntados 50 trabajadores en España y 1 en Grecia.

### 12. Italia. Fabrica de Milán (Coponago).Seguimiento.

La compañía informa que no hay novedades con respecto a la factoría italiana, se continua con el proceso de reajuste y recuperación tras las diferencias encontradas en la auditoria realizada el año pasado. Por ahora se esta trabajando en la reducción del coste de la producción en diferencia con la otra factoría Italiana en Bolonia.

### 13. Cambios en la Dirección

La compañía nos informa de los cambios producidos en la dirección de la empresa. Louis Chenevert nombrado Presidente de UTC , Didier Michaud es nombrado Presidente de Otis, Lindsay Harvey es nombrada Presidente de UCEA