

INFORMACIÓN PARA LOS TRABAJADORES GRUPO ZARDOYA OTIS S.A.

(Zardoya Otis, Eguren, Latioero, Pertor, Ingar, Serra, Acresca, Edelma, Admotion, Lagi, Express, Devega, Portis -Rolltore)

Por los trabajadores Europeos: Gunter Triebe secretario (Alemania), Christian Grangier (Francia) , Atle Johannessen (Noruega), Miguel Vázquez (España) , Charlie Mc Kenzie (asesor).. Mike Smallwood experto FEM
Por la Dirección Europea : Alan Taylor (RR.HH UCEA) (Presidente), Mark Wells (asesor) Xavier Savigny (RR.HH Francia), Angel Aledo (RR.HH SEMA)

1- Aprobación de actas.

Se aprueba y firman las actas de las reuniones anteriores del subcomité de fecha septiembre y la del Pleno de delegados durante el mes de noviembre de 2008, se incluirán algunos temas que según la parte social faltaban por incorporar. La próxima reunión para el comité restringido serán para el 12 y 13 de mayo en Madrid,

2- Nuevos delegados europeos

El delegado de Portugal se ha marchado de la compañía, y es necesario volver a incorporar un nuevo miembro.

Luxemburgo también debe incorporarse con su delegado respectivo. Con respecto a Suiza, se estudiará una solución para poder incorporar alguna modificación en la nueva revisión del acuerdo del comité.

3- Información fabrica Italia Caponago (Milán),

Prácticamente se ha finalizado el acuerdo con los 67 trabajadores afectados por la reestructuración, lamentablemente la factoría cerrará el 1 de marzo, la producción se ha reducido considerablemente a 40 unidades a la semana, se tiene que desmantelar las maquinas para trasladar entre marzo y mayo la actividad hidráulica a Bolonia, y la producción del gen2 se producirá en Madrid.

4- Seguridad y Salud.

La dirección presenta los planes de seguridad actualizados y se analizan los resultados finales del año 2008 con respecto de la tasa de lesiones, días de pérdida y tasas de gravedad. Se solicita a la Dirección que se expliquen algunos accidentes graves y uno mortal que han ocurrido desde el mes de julio y no se han reportado informaciones. Durante el 2008 los resultados han sido 21 accidentes muy graves y 2 accidentes mortales. No son cifras muy alentadoras y se ha empeorado con respecto al 2007.

5 - Informaciones de la Dirección Europea actualizaciones

Se informa sobre las 3 áreas europeas, y de las diferentes actividades y los resultados al cierre del 2008

Según la Dirección los planes para la compañía en Europa no son optimistas, las tres áreas han sufrido retrocesos importantes al acabar el año 2008, y los balances son muy preocupantes ya que en el 2009 se espera seguir bajando. La crisis económica, la inestabilidad financiera y entrada de muchos países en recesión esta paralizando la actividad de muchos sectores.

SEMA (Area sur Europea y Medio Este)

SEMA \$	actual	plan	variación	v/py
Ventas (\$)	1.723,8	1.757	33,1	56,2
EBIRT (\$) (Beneficios antes de intereses, gastos de reestructuración e impuestos)	514,3	551,4	37,1	52,4
ROS % (Retorno Sobre Ventas)	29,8	31,4	1,5	2,1
Cartera de Mantenimiento	398.231	406.936	8.705	14.978
Ratio de Cancelaciones	15.430	10.525	4.905	2.513
Plantilla	7.598	7.673	75	132

Para el área Sema , esto va a constituir evidentemente problemas de cara a la producción de las fabricas, no va haber crecimiento de empelo y se tendrán que poner medidas para estabilizar las plantillas. Por otra parte también ha habido cambios de influencia sobre algunos países que la compañía ha decidido que dejen de pertenecer al área (Egipto, Arabia Saudí y Sudafrica).

Las cancelaciones han terminado en 15.430 unidades, 2.513 más que en al año anterior. Y en conjunto las tres áreas se han ido a las 50.000 unidades canceladas durante el año 2008. En Europa la situación es tendente a empeorar durante este año, por lo que en la próxima reunión de mayo , la empresa nos explicará que tipo de medidas, alternativas y estrategia se piensa seguir para plantar cara a la recesión que se espera. Según la Dirección del SEMA para afrontar la crisis en España la compañía puede desarrollar un nuevo modelo de gen2 próximamente, para un segmento de mercado muy competitivo y barato, incidir sobre la adquisición de compra de empresas que se verán afectadas, para aumentar la cartera de mantenimiento. Apostar por los BEX

, reformas y reparaciones y recuperación de las cancelaciones con una política de servicio adecuada, además de poder incrementar las jubilaciones anticipadas.

En las otras dos áreas europeas la situación va ser también complicada, dado que han ido arrastrando problemas durante el año 2008, entre las medidas que planean dado la menor actividad será de ir reduciendo los contratos de proveedores y subcontratación para mantener las plantillas. Y sobre todo la estrategia pasa por hacer una buena política de recuperación de clientes perdidos.

Para la parte social ante estas noticias evidentemente tan negativas por la falta de trabajo trasmite a la dirección la preocupación por el empleo de los trabajadores, y que la crisis actual ha sido creada por el sistema actual de mercado, el liberalismo económico y la especulación de los estados ha conducido a estas situaciones de crisis, que los trabajadores no debemos de pagar. Se prevé un espacio de conflictividad para defender el empleo, derechos de convenios colectivos y salarios de los trabajadores durante el año 2009.

6- Nueva directiva para comités de empresa europeo.

La parte social traslada a la dirección el debate y la discusión sobre la revisión de la directiva para comités de empresa europeos aprobada por el consejo europeo en diciembre de 2008. La Directiva se convertirá en Ley en dos años, a través de las transposiciones de los países miembros. Se pedirá un día más de reunión para analizar las diferentes novedades y posibilidades que contempla. La idea es de introducir las modificaciones posibles de la directiva en nuestro próximo acuerdo, ya que este año tendremos que revisarlo para el futuro.