

A LOS TRABAJADORES/AS DE ZARDOYA OTIS Y AESA

Compañeros/as:

La política planteada por Zardoya Otis y AESA en el último periodo está suponiendo un ataque contra los trabajadores y trabajadoras sin precedentes.

La situación actual y las perspectivas que valoramos en esta “crisis” desde el Sindicato de la Elevación, no son nada optimistas.

UTC (United Technologies) amenaza que recortará 11.600 puestos de trabajo durante el año 2009, Zardoya Otis sale al paso diciendo que de “momento” no se aplicarán si no es necesario.

Pero la realidad es otra, la Dirección de Zardoya Otis y AESA, bajo el pretexto de “despidos disciplinarios” está haciendo una reducción de plantilla encubierta en un intento de amedrentamiento generalizado y practicando un claro incumplimiento de convenio.

Desde el Sindicato de la Elevación (S.E.) queremos manifestar:

1º La Dirección de la empresa miente, cuando manifiesta que los despidos se producen solamente por causas disciplinarias.

2º La Dirección de la empresa no dice la verdad, cuando plantea que en los centros de Otis en el territorio del estado español no se van a producir recortes de plantilla.

3º Que la Dirección de la empresa está haciendo un flaco favor a los clientes, generando esta situación de incertidumbre en la empresa.

4º La pretensión de intentar recurrir a recortes de gastos generales (que afectan fundamentalmente a los trabajadores/as) y aumentar sus beneficios a costa de puestos de trabajo, lo único que genera es malestar, apatía y escepticismo entre los trabajadores y trabajadoras y afectará sin duda alguna de forma negativa en los clientes.

5º La pretensión de aumentar la carga de trabajo (sobreesfuerzos de los trabajadores/as), solamente servirá para aumentar los beneficios de los accionistas mayoritarios y subir los salarios de los Directivos, lo que supondrá un deterioro en la calidad del servicio a los clientes.

Por todo ello consideramos:

- Nuestro total rechazo a la aplicación de reducción de plantilla encubierta.

- Consideramos inaceptable, que se esté planteando un aumento de carga de trabajo (sobreesfuerzo de los trabajadores/as), cuando hay creada una comisión en el convenio, que por dejadez y falta de voluntad de la Dirección, aún no se ha puesto en marcha.

