



## **NEGOCIACIÓN Y DIALOGO SI, ¡CHANTAJES NO!**

**Valoración del sms y el comunicado de la empresa de (18 de mayo de 2012).**

Estimados/as compañeros/as:

No es de extrañar que la Dirección de la empresa pretenda generar una situación de desconcierto ante su falta de capacidad y gestión en su pretensión de recortar parte de nuestros derechos.

Queremos comenzar recordando, que esta situación viene generada ante nuestra convocatoria de huelga los días 29 y 30 de marzo y fue si recordáis la primera vez que la dirección recurre al planteamiento de “os garantizo el empleo a cambio de que no tengáis subida salarial el año 2013” igualmente si recordáis, la parte social decide desconvocar esa huelga y entrar en un proceso de negociación; hasta entonces según nuestro punto de vista algo normal en las relaciones laborales ante la presión de una huelga la dirección abre una puerta al diálogo y la parte social entra en este proceso.

Conviene tener en cuenta, que con fecha 13 de abril, en reunión mantenida entre la Dirección y la Parte Social y que muy a nuestro pesar termina sin acuerdo por la posición inamovible de la Dirección, (ver actas y comunicados de esa fecha) pero con el planteamiento de los representantes de los trabajadores/as a la Dirección de seguir negociando y sin embargo el nuevo Director General decide dar por terminadas las negociaciones sic.

Las posiciones eran las siguientes.

### **Planteamiento de la Dirección      planteamientos de la Parte Social**

<ul style="list-style-type: none"><li>- No aplicación de la subida salarial pactada para el año 2013</li><li>- Mantenimiento del empleo fijo hasta el 31 de diciembre de 2012 (quedando fuera los despidos disciplinarios y los comerciales.</li><li>- Los contratos temporales se vería cada caso al finalizar el contrato.</li><li>- No aplicación de la reforma laboral en 2012 (manifestando el Director general fuera de sesión que tampoco se aplicaría en 2013)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Garantía de no competencia con ZOSA y AESA de las marcas blancas.</li><li>- No aplicación de la reforma laboral.</li><li>- Cumplimiento integro del convenio.</li><li>- Readmisión de los despedidos.</li><li>- Mantenimiento del empleo.</li><li>- Los despidos disciplinarios que se declaren improcedentes serán readmitidos.</li><li>-Actualización de las tablas a 1 de enero de 2014 con el IPC real. más el 0,5%</li></ul>
--	---

Queda así demostrado que la parte social, estábamos dispuestos hacer esfuerzos en beneficio de la empresa, pues como ya referimos en un comunicado anterior, el ahorro para la Empresa podría superar los 3 millones de euros anuales.

Evidentemente, esta empresa con la nueva dirección, ha decidido saltarse los acuerdos, el dialogo y la negociación y utilizar el chantaje para que aceptemos su propuesta y el día 26 de abril, decide despedir a 8 compañeros (2 de Tenerife, 1 de Donosti, 3 de Valencia, 1 de Cádiz y 1 de Toledo), manifestando los directores que están despidiendo “que si la parte social acepta sus propuestas estos trabajadores serán readmitidos”

Los representantes de los trabajadores/as junto a los compañeros/as de algunas de las zonas de los despedidos realizamos concentraciones manifestando nuestra repulsa ante estos despidos y este chantaje y se adoptan distintas alternativas para denunciar la política de la empresa y exigir la readmisión de los despedidos y algunas de ellas son:

- Los trabajadores/as del País Vasco anuncian una huelga indefinida a partir del día 14 de mayo (se está realizando con un gran éxito de participación).

- La semana del 14 de mayo, se plantearán denuncias ante las Administraciones por la situación en la empresa (se están realizando denuncias en las Inspecciones de Trabajo Provinciales por el aumento de la carga de trabajo y los riesgos psicosociales).
- El día 22 de mayo se realizarán concentraciones en los centros de compañeros despedidos últimamente (el proceso está preparado).
- El día 23 de mayo en todos los centros de trabajo realizaremos asambleas/ concentraciones, para manifestar nuestra repulsa ante este intento de chantaje y pidiendo la readmisión de los despedidos (dirigiros a vuestros representantes para que os digan lugar y hora).
- El día 24 de mayo, realicemos una concentración ante la Bolsa de Madrid y la Junta de Accionistas de Zardoya Otis (comunicada a la Delegación del Gobierno de Madrid).
- Comunicación a los clientes y a los medios de comunicación de la situación en la empresa
- Los días 11,12, 13, 14 y 15 de junio se convocará una huelga general en la empresa. (en fase de presentación al SIMA).

Ante este proceso de movilizaciones, la Dirección de la empresa, llama a representantes de la parte social y les convoca a una reunión el día 17 de mayo En el PDC.

Esta reunión, se produce entre grandes tensiones, pues como era de esperar la Parte Social acusa a la Dirección de la empresa de utilizar el chantaje y las amenazas como armas en la negociación con el fin de modificar el marco de relaciones laborales que históricamente se ha mantenido en la empresa.

Las contradicciones y distintos planteamientos que se dan en esta reunión por parte de la Dirección, no tiene precedentes en esta empresa y a modo de ejemplo

1) podemos citar que una vez manifiestan que podrán readmitir a los despedidos el 26 de abril y alguno más de marzo y diciembre de 2011, luego que solo los de abril, pero que no en sus centros de trabajo y finalmente que podrían readmitir a los despedidos de abril, pero que sería en junio.

2) En el tema salarial, primero plantean que se quedarían con toda la subida pactada para 2013, luego que podrían valorar el 0,5 fuera de IPC y ahora en su comunicado que ese 0,5 sería solo para la RMG (retribución mínima garantizada).

3) Todos/as sabéis, que boca de algún directivo han manifestado que esta empresa no despedía a la gente que trabajara y solo a “vagos y maleantes”, parece ser que su propios planteamientos dejan claro que es una más de sus muchas mentiras que últimamente estás diciendo.

Y como estos casos, podemos sumar varios más, es evidente que esta Dirección o no tiene capacidad de negociación o simplemente lo que está pretendiendo es que la Parte Social acepte sus pretensiones, luego no cumplirlas y volver a proceso inicial bajo la amenaza de “me sobran más trabajadores os tenéis que bajar más el sueldo”.

La Parte Social, vamos a ir a la reunión convocada por la empresa el día 22 de mayo y cuantas sean necesarias, para una vez más decirles, que si a alguien le preocupa el futuro de esta empresa es a los trabajadores/as y que si quieren un esfuerzo extra de todos nosotros/as, tendrán que ser ellos los primeros en realizar ese esfuerzo.

Esta es una de las empresas más opacas en cuanto a la información del salario de sus directivos, o de sus compromisos de pensiones, de los bonus o las retribuciones en especie que reciben.

Nuestros salarios son públicos, están en el convenio, en los TC1 O TC2 y por lo tanto sabemos como esta afectando en la marcha y beneficios de la empresa, ¿no es lógico que también nos digan que ganan ellos, que se lleva el director de tu zona por objetivos, los directores de fabricas por exportaciones y ventas y los directores de la central por los objetivos de los demás?

Compañeros/as, lo último que los trabajadores/as y la Parte Social hemos buscado ha sido la confrontación o el conflicto, pero también siempre hemos tenido claro que merecemos que se nos respete y se nos garanticen nuestros derechos y hemos peleado y luchado unidos en contra de quien ha pretendido arrebatárnoslo ¡ahora también!

**Por la Defensa de nuestro Convenio**  
**Por la Garantía del empleo.**  
**Participa y apoya las movilizaciones**