

A/A: D. Pedro Sainz de Baranda Director General de Zardoya Otis y AESA
D. Brian Nugent Ombudsman U.T.C.
D. Steven Cordery Ombudsman Otis
D. Ramón Frauca Ombudsman de Zardoya Otis y AESA

De: Sindicato de la Elevación

Asunto: Elecciones Sindicales.

Nos dirigimos a ustedes para informarles, de los hechos que están produciéndose en los distintos procesos electorales, que se están llevando a cabo en Zardoya Otis y AESA.

1º/ La Dirección de Recursos Humanos nos hace entrega del censo electoral y manda ese mismo censo, a la Dirección de Zona de Sevilla, donde contiene los nombres de los trabajadores / as de Zardoya Otis. que prestan sus servicios en el centro de trabajo de Virgen de Lujan 41 de AESA Sevilla.

El Director de Zona de Sevilla, no hace entrega de ese censo a las mesas electorales, entrega otro en el cual no aparecen los nombres de los trabajadores / as de Zardoya Otis. que trabajan en AESA de Sevilla, el Director conoce sobradamente que en Abril del 2010, se han hecho unas elecciones sindicales en Sevilla donde en el censo publicado aparecían estos trabajadores como en anteriores elecciones sindicales que se han celebrado.

La Dirección en este caso no ha hecho nada para impedir este incumplimiento de ley.

2º/ En fabrica Madrid aprueba la Mesa Electoral , un censo, que incluye a los directores y Control de Contratos, por todos es conocido que Control de Contratos pertenece al censo del PDC, ya que tiene distinto Calendario, derecho reconocido a 15 minutos de bocadillo y no cobra el pacto 88. También en todas las elecciones anteriores están incluidos estos trabajadores / as en el censo de Oficinas Centrales (PDC). La Dirección en este caso tampoco ha hecho nada para impedir este incumplimiento de ley.

3º/ Podríamos seguir enumerando casos donde se esta favoreciendo a otras fuerzas sindicales, con la bendición de varios de sus Directores.

Bajo nuestro criterio, estas practicas van en contra de los principios que sustentan el código de ETICA de UTC.

-Obedecer la ley

La ley obliga a la empresa, a velar por la limpieza del proceso electoral y exige que no favorezca, los intereses de ninguna de las partes

-Tener en cuenta las decisiones de la empresa y buscar decisiones justas

No puede haber justicia cuando la Dirección interviene favoreciendo alguna de las partes

Intentar siempre ganarse la confianza, mostrar respeto y demostrar integridad.

Difícilmente se puede respetar a quien no respeta y no se ganara la confianza de los trabajadores si no demuestra su integridad, respetando la imparcialidad .

Exigimos se cumpla con la ley y pedimos se tomen medidas acordes al código de ETICA de UTC, que todos debemos cumplir

Atentamente: Sindicato de la Elevación



Madrid a 17 de Noviembre de 2010