



ANTE LA NEGOCIACIÓN DEL XVII CONVENIO COLECTIVO DE ZARDOYA OTIS S.A Y ASCENSORES EGUREN S.A

Compañeros/as:

Este año 2011, debemos proceder a negociar un nuevo convenio colectivo en la empresa, una negociación que bajo nuestro punto de vista, debe enfocarse en varios aspectos.

1º Seguir avanzando en nuestros derechos laborales y sociales.

2º Conseguir dirigir la Política de Seguridad de la empresa hacia la participación de los trabajadores y trabajadoras y aumentar la protección colectiva sobre la individual (EPIs).

3º Continuar obteniendo subidas salariales que mejoren nuestro poder adquisitivo.

Somos conscientes, que los discursos neoliberales que se están produciendo en nuestro entorno y en la sociedad en general, a través de los “poderes mediáticos” pueden distorsionar la realidad de la empresa en la que trabajamos, por ello, pretendemos demostrar, que nuestra realidad si nos permite alcanzar los objetivos planteados, porque:

- Los beneficios de la empresa alcanzaron en 2010 aproximadamente los 265 millones, lo que supone un porcentaje superior al año anterior.
- En Zardoya Otis se genera un “beneficio-persona” superior a los de cualquier empresa de Otis en Europa.
- Las reducciones drásticas de plantilla en el año 2009, ha generado un aumento radical de la productividad en todos los colectivos de la empresa.
- Los trabajadores y trabajadoras de esta empresa, estamos realizando unos esfuerzos físicos y psíquicos que merecen el reconocimiento de esta empresa, no solo en nuestra valoración personal, sino también mediante avances en nuestros derechos.
- Porque la Dirección de esta empresa, no está teniendo escrúpulos en autoregalarse acciones o vehículos (véase los Audi 6) pidiéndonos a nosotros restricciones.

Estos son, algunos de los motivos que nos han hecho plantear y apoyar la plataforma aprobada en la Asamblea de Delegados/as, porque entendemos recoge las necesidades de los trabajadores/as de la empresa.

Compañeros/as, desde el Sindicato de la Elevación, vamos a apoyar a la Mesa Negociadora (Parte Social) para que negocie el avance de nuestros derechos y para ello, os pedimos que estemos preparados, por si la Dirección de la empresa pretende lo contrario.

Saludos. **Enero de 2011**