

**ACTA DE LA COMISION MIXTA DE VIGILANCIA E INTERPRETACIÓN
DEL XVI CONVENIO COLECTIVO DE ZARDOYA OTIS, S.A.**

PARTE SOCIAL

Gorka de la Torre
Luis Durán Carretero
Antonio Campos Pérez
Eduardo Huisa Arcos
Santos Gonzalo Cámara
Carlos Sevilleja Pérez
Juan Andrés Tiburcio Herráez
José Luis Ordaz Cruz
José Antonio Maldonado Ortega
Raúl Sevilleja Ramos
Ramón Mañana Carril
Vicente Cervera Bardoll

DIRECCIÓN

Ángel Aledo
Francisco González Fernández
Rafael Fernández Fernández
José María Ávila Muñoz
Silvino Martínez Martínez
Magdalena Sancho Vega
Agustín Cáceres López

Se inició la sesión nombrando a los siguientes portavoces y secretarios de actas.

MODERADOR

Vicente Cervera Bardoll

PORTAVOCES PARTE SOCIAL

PORTAVOCES DIRECCIÓN

Ángel Aledo
Francisco González Fernández
Rafael Fernández Fernández
José María Ávila Muñoz

SECRETARIOS DE ACTAS

PARTE SOCIAL

DIRECCIÓN

Agustín Cáceres López
Magdalena Sancho Vega

1. Despidos que se están produciendo en la compañía (DZ Murcia) y previsiones para el año 2010.

La Parte Social da lectura a una carta de denuncia de los trabajadores de Murcia sobre los motivos que han dado lugar a los cuatro despidos traumáticos en esta dirección.

La Parte Social exige a la Dirección que se comprometa en hacer cumplir el convenio en los puntos mencionados en el escrito, igualmente exige un compromiso por escrito de que no se producirán más reducciones de plantilla y pide la reincorporación de los trabajadores.

La Dirección informa ampliamente sobre esta situación, recibe la entrega del escrito de los trabajadores de Murcia. Finalmente se compromete a analizar la situación de Murcia y en especial la de Molina de Segura.

La Parte Social está en contra de la política de despidos que está realizando la Dirección y tomará las medidas legales que considere oportunas para evitar estos despidos.

2. Servicio 24 horas. Incumplimiento de Convenio. Disposición Adicional II. (Pago servicio 24h cuando hay suplencia por vacaciones o enfermedad)

La Parte Social denuncia el permanente incumplimiento por parte de la Dirección de la Disposición Adicional II (Servicio 24 horas), donde de manera reiterada se presiona a los trabajadores. También comenta la situación que se viene produciendo donde un trabajador causa baja temporalmente en el servicio (vacaciones, IT, etc..) y es sustituido por un compañero que realiza el servicio no abonándole el servicio.

La Dirección manifiesta que debe cumplirse el Convenio y abonarse el servicio cuando sea realizado efectivamente por el trabajador.

3. Vacaciones. Librar del 15 al 15 y terminar la ruta.-

La Parte Social denuncia que en algunas direcciones de zona obligan a los trabajadores a disfrutar de sus vacaciones del 15 de un mes al 15 del mes siguiente si acaban su ruta cada mes, obligando a intentar hacer el trabajo de un mes en quince días.

La Dirección manifiesta que debe cumplirse el artículo 9 de convenio en todos sus términos.

4. Calendarios Laborales. Incumplimiento del artículo 8. (Salamanca, Munguía y Guadalajara).

La Parte Social denuncia el incumplimiento del artículo 8 en las delegaciones de Guadalajara y Salamanca, ya que la Dirección ha cambiado el calendario sin el acuerdo de los representantes de los trabajadores.

En Munguía, la Parte Social manifiesta que, a pesar de las alternativas que aportó para el calendario de 2009, la Dirección dio por rotas las negociaciones y unilateralmente impuso sus propios periodos de vacaciones sin posibilidad de elección por parte de los trabajadores.

La Dirección manifiesta que debe cumplirse el artículo 8 en las delegaciones de Guadalajara y Salamanca.

La Dirección, en el caso de Munguía, se remite al contenido del escrito presentado al comité de empresa y a los trabajadores y al cumplimiento del artículo 9 de convenio (vacaciones).

5. Dietas. Justificantes y límites de la media dieta.

La Parte Social dice que nunca se han pedido justificantes de las dietas, solo por circunstancias especiales si se sobrepasan los importes de la dieta completa y siempre se han pagado la media dieta cuando se sobrepasa el fin de tarifa de taxis y, si no lo hay, el término municipal.

La Dirección manifiesta que debe cumplirse el convenio y, siempre que esté justificado el percibo de la dieta, no será necesaria la justificación de facturas.

La Parte Social pide que se cumpla el convenio.

6. Ascensos de categoría. Aportar las subidas de categoría del 2008 y 2009 y listado de operarios y administrativos para los ascensos del 2010 por DZ, fábricas y Oficinas Centrales.

La Parte Social solicita que se informe de las subidas que se han hecho de antigüedad y libre designación en 2008 y 2009, y la situación de los ciclos en los diferentes centros.

La Dirección aporta la información y documentación solicitada.

7. Carga de Trabajo. Perspectivas para el año 2010. Incumplimiento RAE transferido a CCAA respecto a número de aparatos por operario.

La Parte Social denuncia que la empresa en muchos centros de trabajo no aplica el RAE transferido a las CC.AA. y pide que se cumpla.

La Dirección reitera, como en actas anteriores, que se cumple con la normativa vigente que regula esta materia.

8. Subcontratación. Evolución en los últimos meses y aumento de la subcontratación.

La Parte Social pide que se informe a los representantes de los trabajadores sobre la subcontratación en sus centros de trabajo como marca el RD Ley 32/2006 y denuncia que la subcontratación ha crecido en montaje, mantenimiento y reparaciones.

La Dirección informa a la Parte Social de la evolución de la subcontratación en los últimos meses.



La Dirección manifiesta que los representantes de los trabajadores en sus respectivos centros de trabajo deben de ser informados de acuerdo con lo que se establece en nuestro Convenio y en la normativa legal vigente. La Dirección toma nota del asunto y dará las instrucciones necesarias para que los comités de empresa y delegados de personal locales sean informados.

9. Informe Trimestral. No se da información a nivel local y se solicita que en los beneficios y las ventas se detalle el valor.

La Parte Social pide que se facilite información a nivel local en las reuniones trimestrales.

La Dirección toma nota del asunto y volverá a dar las instrucciones necesarias para que sea facilitada esta información.

10. Mutuas. Gestión económica de la IT

La Parte Social pide que se anule el acuerdo que tiene la Dirección con las Mutuas en IT.

La Dirección recoge la petición.

11. Mutuas. Cambio de mutuas en algunas DZ que lo tienen pedido.

La Parte Social insiste en que la Dirección cambie de Mutuas en algunas Zonas ya conocidas por la empresa y comunicadas en distintas ocasiones.

La Dirección toma nota de las incidencias comentadas en la Mesa para su resolución. Por otra parte, recuerda a la parte social la normativa publicada en esta materia por la que se amplía excepcionalmente a tres años la duración del Convenio/documento de asociación con las Mutuas, por lo que hasta enero de 2013 no se podrá efectuar cambio alguno.

12. Mutuas. Gasto de transporte IT

La Parte Social exige a la Dirección que requiera a las Mutuas para que abonen los gastos de transporte por IT, tal y como marca la OM 971/2009 del 16 de abril.

La Dirección se pondrá en contacto con las Mutuas para la aplicación de esta norma.

13. Reuniones Trimestrales. No se hacen o cuando se hacen se juntan con la de Seguridad y Salud.

La Parte Social vuelve a solicitar que las reuniones trimestrales se hagan como marca el Art. 43 de nuestro vigente Convenio y recuerda a la Dirección que se acordó que las reuniones trimestrales no deben hacerse conjuntas con las del Comité de Seguridad.

La Dirección manifiesta que deben de convocar y celebrar las reuniones trimestrales de acuerdo con lo establecido en Convenio.

14. Comisiones de Trabajo. No se convocan las Comisiones pactadas en el Convenio.

La Parte social manifiesta que deben realizarse las reuniones de las comisiones y grupos de trabajo acordadas en Convenio, ya que no se hacen.

La Dirección informa de la situación y convocará próximamente las reuniones pendientes.

15. Interpretación artículo 10 apartado K.

La Parte Social solicita que se reconozca el derecho de un trabajador a asistir a la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, que se deban realizar dentro de la jornada de trabajo aunque haya o no vínculo matrimonial.

La Dirección analizará la petición y dará contestación.

16. Kilometraje.

La Parte Social pide que se revise y actualice el precio por kilómetro.

La Dirección informa que la actualización del precio del kilometraje se hará en el mes de septiembre.

17. Respuesta de las cartas al Director General sobre las plataformas móviles.

La Parte Social pide que se le dé contestación sobre el uso de plataformas móviles que se lleva consultando desde hace años en el Comité Intercentros de Seguridad y Salud, y últimamente por escrito al Director General, así como al Director de Recursos Humanos.

18. Riesgos Psicosociales

La Parte Social entregó a la Dirección una propuesta de mejora de la evaluación de riesgos psicosociales con fecha 22 de marzo y que hasta el momento no se ha contestado a la propuesta. Asimismo pregunta a la Dirección cuando se va a emitir la evaluación a toda la Compañía.

La Dirección informa que dará contestación durante el mes de junio de 2010.

19. Acceso a Intranet de los Delegados de Prevención.

La Parte Social exige que se les facilite el acceso a Intranet como se acordó en el acta del Comité Intercentros de Seguridad y Salud desde hace más de seis meses.

La Dirección informa que el acceso a Intranet estará listo para finales del mes de julio.

20. Vestuarios y Aseos. Texto acordado en Inspección de Trabajo.

La Parte Social vuelve a solicitar el texto sobre vestuarios y aseos, como se acordó en Inspección de Trabajo.

La Dirección hará entrega del texto propuesto sobre vestuarios y aseos la próxima semana.

21. Cursos de formación. Los jefes interrumpen las reuniones para hablar de otros temas.

La Parte Social denuncia que los jefes interrumpen las reuniones para hablar de otros temas.

La Dirección toma nota de lo planteado.

22. Artículo 11. Incumplimiento del premio por reducción de absentismo.

La Parte Social solicita que se cumpla el Art. 11 (premios por absentismo) como dice el Convenio.

La Dirección concederá el premio por absentismo cuando se cumplan las condiciones que establece el Convenio.

23. Seguro de Vida.

La Parte Social pide una reunión urgente para aclarar con AON Gil y Consulting las dudas que se han planteado sobre este tema y pedimos la fecha de reunión.

La Dirección recoge la petición y dará contestación.



Handwritten signatures of the Parte Social, including several overlapping and stylized signatures in black ink.

POR LA PARTE SOCIAL

Madrid, a 11 de junio de 2010



Handwritten signatures of the Dirección, including several overlapping and stylized signatures in black ink.

POR LA DIRECCION