

**ACTA DE REUNIÓN DEL COMITÉ INTERCENTROS DE SEGURIDAD,
SALUD LABORAL Y AMBIENTAL DEL XVI CONVENIO COLECTIVO DE
ZARDOYA OTIS, S.A.**

La Dirección

Carlos Alonso Pascual
Javier Serranos López
Agustín Cáceres López
José María Ávila Muñoz

Los representantes de los trabajadores

José Luis Ordaz Cruz
J. José Maicas Lamana
Vicente Cervera Bardoll
Pedro Sevillano Vallejo

Invitados

Segundo González González
Eduardo Huisa Arcos
Gorka de la Torre Jiménez

1. Asuntos pendientes

1.1. Evaluación de riesgo por puesto de trabajo para empleados

El Comité Intercentros acuerda que en las visitas del Servicio de Prevención que se realiza a las diferentes delegaciones se confeccionará un análisis de riesgo basándose en la evaluación general de riesgos psicosociales.

1.2. Evaluación de riesgos psicosociales

La Parte Social manifiesta que en el acta de 27 de mayo de 2009 se acordó tener terminada la evaluación de riesgos psicosociales para octubre 2009 y no ha sido así. Denuncia que en algunos centros de trabajo (Dirección Zona Valencia, Dirección Zona Castilla La Mancha, etc), no se ha realizado la encuesta de riesgos psicosociales como se acordó, dando participación a toda la Dirección de Zona, y pide a la Dirección que envíe un comunicado a las citadas Direcciones reprendiendo su gestión.

La Dirección ha realizado las encuestas y se ha enviado al consultor estando a la espera del informe.

1.3. Gestión de residuos tóxicos y peligrosos por Direcciones de Zona

La Dirección publicará en los mensajes de seguridad un comunicado con instrucciones claras de cómo gestionar los fluorescentes como residuo.

Asimismo en el caso concreto de Bilbao se hablará con la Dirección del centro.

La Parte Social pide que la Dirección recuerde la política de gestión de residuos a las Direcciones de Zona. Asimismo, pide que el listado de gestión de residuos aparezcan todos los residuos como por ejemplo: mercurio, fluorescentes, etc.

La Dirección toma nota del asunto.

1.4. Control remoto

La Parte Social vuelve a insistir que se le conteste a la carta enviada.

La Dirección dará contestación.

1.5. Pulsadores Mafelec

La Parte Social insiste que se pase al Observatorio de Enfermedades Profesionales el nombre de las personas que han manipulado estos pulsadores para que se tengan en cuenta por esta Comisión y en especial el Servicio Médico y se haga un seguimiento a lo largo del tiempo.

La Dirección toma nota del asunto y lo analizará.

1.6. Plan de acción de seguridad 2010

La Parte Social para el Plan del año 2010 pide a la Dirección tener participación e información de todo lo relacionado con la seguridad de la Compañía.

La Dirección ofrece a la Parte Social que envíe las propuestas de incorporación al Plan de Seguridad del 2010 de acciones concretas en el área de: temas de formación, campaña de seguridad, revisiones de análisis de riesgo existentes, análisis de resultados de auditoría y propuesta de mejora, etc.

La Parte Social manifiesta que ha enviado sus propuestas año tras año a la Dirección. No obstante volvemos a realizar propuestas cuando la Dirección nos pase la información solicitada.

La Dirección enviará a la Parte Social las líneas clave de actuación del año 2010 junto con el plan de acciones del 2009 para que la Parte Social envíe las propuestas de mejora que estimen oportunas.

1.7. Amianto (Montaje de equipos Modulver y zapatas de freno)

La Parte Social vuelve a insistir que se conteste a su petición del impacto para la salud que ha tenido el montaje del sistema Modulver de Zardoya al tener que trabajar colocando los frentes de Uralita entre puerta y puerta y también el impacto de limar las zapatas de freno que tenían amianto.

La Dirección toma nota del asunto.

1.8. Auditorías FPA

La Parte Social vuelve a denunciar que hay mandos que utilizan las FPA para amenazar al personal.

La Dirección toma nota del asunto.

2. Motos

La Parte Social ante la política de motos de la Dirección presenta propuestas de mejora.

La Dirección está valorando las propuestas de la Parte Social.

3. Inspección de equipos de elevación

La Parte Social hace una propuesta a la Dirección modificando el plazo de las revisiones y que en vez de cuatro revisiones anuales generales como define nuestro protocolo de actuación, se realicen tres, con el fin de llegar a un acuerdo con la Dirección.

La Dirección ha hecho otras propuestas alternativas y está siempre dispuesta a seguir negociando y manifiesta que la política de la Compañía es la descrita en la circular CT048.

La Parte Social dice que la circular se ha emitido este año, que llevamos con las cuatro revisiones en el Convenio y siguiendo el protocolo decenas de años y dicen que para seguir negociando habría que volver a la situación anterior, o sea, antes de la circular CT048.

La Dirección está en completo desacuerdo con lo expuesto por la Parte Social y la CT048 refleja lo que ha comunicado la Compañía a nivel oficial.

4. Preguntas y propuestas

4.1. Zapatos

El Comité Intercentros acuerda buscar unos zapatos para mantenimiento sin puntera ni suela metálica para entregarlos en el año 2010.

Madrid, a 29 de octubre de 2009

POR LA PARTE SOCIAL

POR LA DIRECCION