

## tenemos alternativas

Compañeros/as

La nueva planificación de la Dirección de la empresa, respecto a la “crisis de Otis”, de nuevo nos lleva a manifestar que los gestores de Otis (Dirección) son incapaces de gestionar en los momentos difíciles una buena salida y utilizan los viejos patrones del capitalismo, entre otros con los siguientes planteamientos:

- Se nos manifiesta que, en este año, no van hacer apenas contrataciones.
- Se plantearan traslados de trabajadores/as de unas provincias a otras.
- Se propondrán en torno a ciento cincuenta contratos de relevo durante 2009 con contratos temporales actuales en la empresa.
- Proponen que para las fabricas de Madrid y San Sebastián (posteriormente se propondrán a otros centros) que se reduzca un día de (trabajo a la semana con reducción de salario durante 18 meses, en principio pactado y si no a través de un ERE (expediente de regulación de empleo).
- Continuaran los despidos disciplinarios en la empresa.

Ante esta situación, el Sindicato de la Elevación, queremos hacer la siguiente valoración:

1º Según nuestros cálculos, estos planteamientos podrían suponer la perdida de unos 300 puestos de trabajo inicialmente.

2º Igualmente, los datos con los que contamos el número actual de subcontratados (autónomos y empresas de servicios) trabajando para Otis en las Delegaciones, fabricas, A.E.S.A Y P.D.C. puede estar en torno a las 500 personas.

3º Nuestros datos dan que, los costes salariales representan el 25% del total de los gastos (la empresa dice un 28%) que es donde se nos están planteando los recortes por parte de la Dirección; ¿Qué planes existen para el 75% restante?

4º El coste salarial es de unos 28000 euros año por trabajador/a

5º El número de horas de formación técnica que barajamos está en torno a una media de 8h año por trabajador/a.

6º Según nuestros datos las unidades en mantenimiento, aumentaron el año 2008 por encima del 5,6%.

Valorando esta situación el Sindicato de la Elevación planteamos varias alternativas.

**Primera.-** Si procediéramos a un recorte paulatino de la subcontratación, seguiríamos manteniendo el empleo sin ningún coste adicional.

**Segundo.-** Si el reparto, únicamente del aumento de beneficios en esta “crisis en la empresa” fuese en vez del 100%, para los accionistas del 50%, posibilitaría que al menos 11 millones de euros se destinasen al mantenimiento y creación de empleo.

**Tercero.-** Planteamos, que se apruebe un plan especial de formación técnica para todos los trabajadores/as y colectivos de la empresa de 30 horas año, lo que supondría un coste de en torno al millón y medio de euros, que se vería, con toda seguridad, amortizado por la bajada de al menos un punto en las cancelaciones y al menos un aumento del 50% en las recuperaciones.

Consideramos igualmente que, las Delegaciones tienen capacidad para absorber los excedentes si se diese el caso de trabajadores/as, que igualmente afectaría de manera positiva e inmediata en el servicio, generando una atención más rápida y eficaz al cliente, una fuerte reducción en la repetición de avisos, reducción en las cancelaciones y aumento en las recuperaciones.

*Desde el Sindicato de la Elevación, creemos firmemente que en estos tiempos es necesario favorecer estructuras homogéneas donde se eliminen “los reinos de taifas” y se apueste por los trabajadores/as como eje central en la salida de esta crisis que sin duda alguna no la hemos creado nosotros.*

*Creemos que en estos momentos la Dirección de la empresa debe cambiar su rumbo y establecer junto con los Representantes de los Trabajadores acuerdos de futuro en el modelo productivo en la empresa y por lo tanto en la organización de trabajo que genere confianza, seguridad y estabilidad en los distintos colectivos (ingenierías, jefes de organización y administración, mandos intermedios, administrativos, comerciales, y operarios de fabricas, mantenimiento, reparaciones y montaje).*

*Apostamos por la coordinación entre los departamentos y fundamentalmente entre los que tienen relación directa con los clientes.*

*Proponemos la necesidad de regular dentro del marco del convenio la carga de trabajo, así como la necesidad de impulsar las comisiones de trabajo.*

*Propondremos un fondo en Zardoya Otis para I+D+i que favorezca a los trabajadores/as pueda generar una alta calificación y cualificación personal.*

Compañeros/as

El sindicato de la Elevación, compartimos junto a vosotros la intranquilidad, desasosiego y malestar que esta creando la situación actual y por eso queremos manifestaros que

Vamos a volver a plantear, como así lo hicimos el día 12 de marzo y en ocasiones anteriores al resto de los sindicatos y representantes de los trabajadores de la empresa la necesidad de unificar entre todos los criterios y planteamientos que nos posibilite enfrentarnos unidos a la empresa, sin intervenciones externas.

Vamos a continuar defendiendo por la vía legal (como ya lo hemos hecho denunciando a la Dirección de la empresa ante la Dirección General de Trabajo y diversas Inspecciones Provinciales) sindical (potenciando la posibilidad de un acuerdo entre los representantes de los trabajadores y debatiendo desde la unidad nuestras propuestas) y de movilización (Hasta ahora en concentraciones y pegadas de carteles en PDC, Castilla y León, Galicia, Fabrica de Madrid, Delegación de Madrid.....) cualquier intento de agresión por parte de la Dirección de la empresa a los trabajadores y trabajadoras.

Desde el Sindicato de la Elevación, os llamamos para que respondamos todos juntos ante cualquier intento de recorte de nuestros derechos y por la defensa del Convenio que tanto esfuerzo nos ha costado conseguirlo.

Abril de 2009