



NO VALE TODO

25 noviembre 2010

Parece ser que el hecho de que estemos en procesos de Elecciones Sindicales en muchos de los centros de la empresa, nos debe permitir utilizar la descalificación, difamación y el insulto con el único objetivo de ganar votos.

Desde el Sindicato de la Elevación, creemos que esto es un error, pues únicamente quien sale beneficiada es la Dirección de la Empresa, quien no pierde el tiempo y ha vuelto a iniciar su política represiva, de sanciones y despidos.

Desde el S.E. aún siendo conscientes que, en los procesos electorales se interiorizan los temas, queremos aclarar algunas cuestiones.

Nos hemos negado a asistir a la Mesa de Seguimiento del Convenio del 17 de noviembre y así se lo manifestamos al coordinador de U.G.T. pues nosotros entendíamos que la Dirección de la Empresa convocaba esta reunión, sin acuerdo con la parte social, para justificar una situación de normalidad en la empresa; se puede llamar normalidad al despido y sanción de ocho trabajadores, se puede llamar normalidad a las amenazas veladas para los trabajadores que se niegan a aceptar sus condiciones en los sistemas de guardias o servicios que no tienen nada que ver con el convenio.

El Sindicato de la Elevación, no acepta que la Dirección como ya conocíamos la parte social, utilizará esta reunión para manifestar “que la situación es difícil y el convenio va a ser duro” , pues además de no ser cierto es una manipulación de la Dirección, con la intención que la Parte Social participe de estas afirmaciones, con nosotros no van a contar.

En cualquier caso, queremos informaros, que más allá de las valoraciones que hagamos sobre la necesidad o no de asistir a estas reuniones el S.E. estamos trabajando con propuestas en lo siguiente:

- Hemos dirigido una carta al Ombudsman de UTC, denunciando la política de la Dirección de Zardoya Otis y como esperábamos la independencia de este organismo, es nula, pues entre otras cuestiones nos manifiesta “el Ombudsman no puede imponer una decisión a la Dirección”.....sic
- Hemos propuesto un borrador de plataforma donde creemos se recogen muchas de las inquietudes que en estos momentos tenemos los trabajadores y trabajadoras.
- Hemos propuesto una alternativa a la propuesta de la Dirección de la empresa sobre el plan de igualdad y protocolo contra el acoso.
- Hemos denunciado a la Dirección de la Empresa por el incumplimiento del R.A.E.(reglamento de aparatos elevadores) en 24 provincias y exigido la contratación de al menos doscientas personas.

Como no podía ser de otra forma, creemos y entendemos que desde el Sindicato de la Elevación estamos haciendo lo que vosotros y vosotras nos demandáis, que no es otra cosa que la defensa de los trabajadores y trabajadoras.

Y como dice el apócrifo del Quijote “ladran luego cabalgamos.....”