



**INFORME DE REUNIÓN DEL
SUB-COMITÉ EUROPEO OTIS
BRUSELAS 03 JULIO 2007
Miguel Vázquez Delegado por España CC.OO**

Madrid 11 de JULIO 2007

**INFORMACIÓN PARA LOS TRABAJADORES GRUPO ZARDOYA OTIS S.A.
(Zardoya Otis, Eguren, Latierra, Pretor, Ingar, Serra, Acresa, Edelma, Admotion, Lagi, Express, Portis –Rolltore)**

Por los trabajadores Europeos: Gunter Triebe secretario (Alemania), Christian Grangier (Francia) , Atle Johannessen (Noruega), Miguel Vázquez (España) , Mike Smallwood experto FEM (Amicus), Charlie Mc Kenzie (asesor).

Por la Dirección Europea : Alan Taylor (RR.HH UCEA) (Presidente), Mark Wells (asesor) Xavier Savigny (RR.HH Francia), Angel Aledo (RR.HH SEMA)

1. Aprobación del acta de la reunión.

Se aprueba y firma el acta de la reunión anterior del subcomité de fecha 10 de mayo. Se realizan algunas sugerencias e incorporan algunos textos .

Las próximas reuniones para el comité restringido serán el 4 de septiembre en Bruselas, la reunión Plenaria anual los días 6,7 y 8 de noviembre en Bruselas.

2. Multa de la comisión Europea a Otis por monopolio

La Dirección informa que la compañía ha procedido a la apelación de la multa económica, estando a la espera de la decisión del tribunal y la comisión europea, (el recurso puede durar hasta 2 años).

La Parte social plantea que en la próxima reunión Plenaria de noviembre en el informe financiero se , informen más exhaustivamente sobre las procedencias de los pagos que se han realizado por la sanción impuesta.

3. Proyecto de intervención Remoto.(Seguimiento)

El comité restringido realiza un seguimiento de los diferentes proyectos sobre la intervención a distancia en países europeos. En principio el proyecto será país por país , y no globalmente .

Con el objetivo de conocer mejor el proyecto y tener de cara al futuro más información , la parte social considera necesario tener mayor conocimiento técnico del mismo. Se plantea que en la reunión anual de noviembre acuda un responsable técnico de Otis para que aclare las dudas y preguntas de los representantes de los trabajadores.

4. Formación para delegados del comité empresa europeo.

La parte social muestra su protesta a la Dirección por la falta de formación para los delegados. Desde el año 2004 no se ha recibido , ni realizado curso alguno. No podemos compartir con la Dirección que debido a la multa y la investigación europea sobre monopolio, ahora no podamos recibir co-financiación para la formación. La Parte Social pide para este año que se incorpore un día más en el plenario del mes de noviembre y que se destine a la formación de los delegados a cuenta de la empresa. La dirección estudiará el tema para poder incorporar un día más.

5. Informaciones de la Dirección Europea actualizaciones a marzo de 2007

Se informa sobre las 3 áreas europeas.

La Dirección Informa de las diferentes actividades y los resultados a fecha de mayo 07.

- Resultados Financieros.
- Resultados de Seguridad.
- Nombramientos en las tres áreas europeas.

SEMA (Área sur Europea y Medio Este)

SEMA \$	actual	plan	variación	V/p Y variación año anterior
Ventas (\$)	630,2	614,5	15,7	47,1
EBIRT (\$) (Beneficios antes de intereses, gastos de reestructuración e impuestos)	164,3	183,7	19,3	4,2
ROS % (Retorno Sobre Ventas)	26,1	29.9	3,8	2,8
Cartera de Mantenimiento	377.741	382.396	4.655	9.992
Ratio de Cancelaciones	5.294	4.261	1.033	311
Plantilla	7.437	7.364	73	278

Cabe destacar negativamente la situación de Otis Italia que han decidido realizar reestructuraciones y para ello han fusionado el grupo CEAM de empresas asociadas con Otis, ello ha generado por el momento pérdida de empleo de 76 técnicos. La fabrica continua con un impacto del inventario que se acerca a los 12 m. de €, y los planes y resultados se encuentran al 50 % de lo previsto. Esperaran dificultades y una previsión para este año por debajo de las expectativas.

La dirección informa sobre los resultados de la encuesta de empleados en 2007. Los resultados en Otis Europa han sido el 57 % de los empleados han participado. En cada país se trataran los resultados , las conclusiones y los planes de acción.

Por áreas, en NEEA el 69%, SEMA el 60 % , UCEA el 57%.

Los puntos principales que han sido evaluados a la baja por los trabajadores han sido : la satisfacción en el trabajo ha bajado al 54%, los salarios y beneficios económicos al 35%, La calidad en la empresa al 54% y el ACE el 51%.

Según la Dirección los puntos globales mejor valorados por los trabajadores son la ética, la seguridad y el servicio al cliente.

6. Seguridad y Salud.

La dirección presenta la situación actual de los planes de seguridad con los índices de resultados. No son buenos resultados , Se informa del accidente mortal de Otis España , en la asociada ACRESA .

Los datos son claros y muy preocupantes en los últimos 10 años la compañía Otis a nivel mundial ha tenido 58 accidentes mortales, y en Otis España dos han sido en el ultimo periodo de 9 meses.

7. SNNE. Normas de seguridad para escaleras existentes en la unión Europea.

Continua pendiente. El subcomité europeo esta esperando que se nos presente un borrador del CEN (Comité de europeo para la normalización grupo de trabajo tc10) para conocer las nuevas normas y como van a afectar al sector de escaleras.