



## SINDICATO DE LA ELEVACIÓN

[se@sindicatoelevacion.org](mailto:se@sindicatoelevacion.org) [www.sindicatoelevacion.org](http://www.sindicatoelevacion.org)

Sede Social C/Aguacate 21 2ª local 6 Madrid 28044 Tel ++91 567 89 71 47, ++626 288 011 fax 91 34 35 585

Trabajamos para mejorar las condiciones de trabajo y defender los derechos de los trabajadores/as. [Afiliate con nosotros](#)

### **COMUNICADO URGENTE número 7 - SINDICATO ELEVACIÓN - COVID-19 - PERIODO 27 ABRIL a 8 MAYO 2020**

Compañeros/as:

21 de Abril de 2020

**6ª semana de confinamiento**, y dentro de nada empezamos el cuarto bloque de dos semanas del mismo en base a los Reales Decretos emitidos. Por fin parece que vemos algo de luz, pero debemos tener cautela. Un paso atrás nos puede costar a todos muy caro. Lo dicho, a **cuidarse**, que es **lo MÁS importante**; **por nuestro presente y por nuestro futuro**.

Como sabéis, ayer, **20 de Abril de 2020**, la **Dirección** envió un **Comunicado** en el que se describen 'sus' **'Medidas extraordinarias para el periodo desde el 27 de Abril hasta el 8 de Mayo 2020'** para el **Colectivo de Empleados** indirectos de Zona, PDC, Dirección de Calidad y Producto y Dirección Legislación y Normativa, estableciendo una **reducción de jornada** para el 100% de los Empleados de dichas áreas, trabajando 5 horas por jornada laboral, e incrementando la bolsa de horas con lo no trabajado, que, **mediante 'distribución irregular de jornada'**, se recuperaran junto con las ya acumuladas anteriormente.

Y alguien preguntará **¿qué es eso de 'distribución irregular de jornada'?**. Este concepto está recogido en la **Reforma Laboral**, Ley 3/2012 de 6 de Julio 2012, y permite que el empresario modifique el horario de un trabajador hasta en un 10% anual, para luego usar esa bolsa de horas según sus necesidades. **¿Y en nuestra Compañía?** Pues bien, en esta Compañía, y desde hace varios Convenios, **NO SE PUEDE APLICAR** tal y como reflejan las Actas correspondientes, porque tras la Negociación del Convenio, **con huelga o sin ella**, hemos conseguido **siempre dicho acuerdo**. Cuando **iniciamos la Negociación** de Convenio en este **2020**, **acordamos con la Dirección** que el Convenio anterior (2017-2018-2019) junto con sus Actas **se mantenían hasta que firmemos el siguiente**. Y entonces, **¿por qué lo quieren aplicar ahora?**. **¿Sabéis lo que es 'memoria selectiva'?**. Esto es un ejemplo de ello: ya se han olvidado, por desgracia **UNA VEZ MÁS**, del acuerdo alcanzado.

Ayer, 20 de Abril 2020, la **Parte Social fue informada verbalmente** de estas medidas, pero, al igual que ocurrió en el periodo anterior, 13.4.2020 al 26.4.2020, simplemente se nos informa, **sin aportar ningún dato que justifique dicha decisión** que afecta directamente a las condiciones de trabajo de todos estos compañeros. **Llevamos solicitando estos datos** desde la reunión mantenida el pasado 6 de Abril, tanto de forma verbal como por correo; hemos vuelto a solicitarlos los pasados 8, 11 y 20 de Abril. **La respuesta siempre es la misma: NO HAY RESPUESTA**. **¿Es entendible que con el 100% de los Operarios** trabajando la **actividad de los Empleados** anteriormente mencionados se vea **reducida** a un **20%** durante dos semanas, o a un **5/8** durante las dos próximas? **Sin datos, IMPOSIBLE de entender**.

Como podéis comprender, y ante esta situación de vulneración de nuestros derechos, este **Sindicato se ha posicionado en contra** de estas **medidas** adoptadas de **forma unilateral y SIN JUSTIFICACIÓN tangible**, y por ello, tal como os informamos en el último Comunicado, hemos empezado el **proceso de demanda**

===SINDICATO DE LA ELEVACIÓN===

contra esta imposición de medidas, al que hemos añadido las ayer comunicadas, distribución irregular incluida.

En la situación que todo el país está sufriendo, podemos entender que haya circunstancias excepcionales que afecten al mundo laboral, pero lo que no es entendible es que se tomen medidas de forma unilateral sin tener en cuenta a la Representación de los Trabajadores, o lo que es lo mismo, a vosotros. Estamos pidiendo **RESPECTO**, tanto **a vosotros** como a los que os representamos. E incidiendo en lo que manifestamos en el último Comunicado, **APROVECHARSE de la situación actual** tiene muchos calificativos.

Y ánimo, que, aparte de salir de esta, lo haremos **TODOS más UNIDOS**.

**¡¡¡LA UNIÓN HACE LA FUERZA!!!**

**===SINDICATO DE LA ELEVACIÓN===**