



SINDICATO DE LA ELEVACIÓN

se@sindicatoelevacion.org www.sindicatoelevacion.org

Sede Social C/Aguacate 21 2ª local 6 Madrid 28044 Tel ++91 567 89 71 47, ++626 288 011 fax 91 34 35 585

Trabajamos para mejorar las condiciones de trabajo y defender los derechos de los trabajadores/as. [Afiliate con nosotros](#)

COMUNICADO URGENTE número 6 - COVID-19 - 13 al 26 ABRIL 2020

Compañeros/as:

16 de Abril de 2020

Aunque parezca que empezamos ayer, ya estamos de lleno en la **5ª semana de confinamiento**, e igualmente en el tercer bloque de dos semanas del mismo en base a los Reales Decretos emitidos. Cada vez falta menos, así que, esperanza y a **cuidarse**, que es **lo MÁS importante**.

Como sabéis, el pasado domingo, **12 de Abril de 2020**, la **Dirección** envió un **Comunicado** en el que se describían 'sus' '**Medidas extraordinarias para el periodo 13-26 abril 2020**', mediante las cuales establecían, para el **colectivo de Empleados PDC, Zona, Legislación, Normativa y Calidad**, unos '**servicios mínimos esenciales**', quedando el **resto de compañeros 'obligatoriamente'** en situación de '**NO actividad laboral**' pudiendo para ello, por aquello de darle 'su' formalidad, acogerse o bien a 'permiso retribuido recuperable' o bien a costa de 'nuestras' vacaciones.

A pesar de que en el Comunicado la Dirección expresa 'las siguientes medidas acordadas', queremos **dejaros de manifiesto**, al igual que se lo hemos hecho a la Dirección en correo enviado el pasado lunes 13, que esas **medidas NO han sido acordadas en ningún momento con la Parte Social**. Por decirlo de una forma más clara, esas medidas han sido **IMPUESTAS unilateralmente por la Dirección**.

Como también sabéis, el **RD 10/2020** establecía la figura del '**permiso retribuido recuperable**' dentro del **periodo** que iba desde el **30 de Marzo hasta el 9 de Abril**, pero, una vez acabado éste, **volvemos a la situación del 14 de Marzo, RD 463/2020**, en el que **NO EXISTE dicha figura**. Esto quiere decir que la **Dirección** está **incumpliendo** tanto la normativa de este **Real Decreto** como el **Estatuto de los Trabajadores** y nuestro **Convenio Colectivo**. Por ello, desde este Sindicato, **hemos INICIADO los trámites necesarios con nuestros Servicios Jurídicos para DEFENDER, mediante las medidas legales correspondientes, NUESTROS DERECHOS**, estando la Dirección informada ya de ello.

Y por último, **señores de la Dirección**, en un momento en la que la comunicación es mucho más difícil, en los que no hay posibilidad de realizar ni Asambleas ni actos similares, en el que la mayoría de la población está confinada de forma obligatoria en sus domicilios, con una tensión familiar y personal en todo lo relacionado con la salud que no conocíamos, **APROVECHARSE de la situación actual tiene muchos calificativos**. Las palabras **ética, moral, respeto, compañía, humanidad** tienen muchos significados que en estos momentos, en sus actos, **brillan por su ausencia**.

- ¿**Es 'ético'** decirles a los compañeros que, además de que vas a dejar de trabajar en las próximas fechas, **tienes que estar LOCALIZABLE por si te llamamos?**
- ¿**Es 'respeto'** **SUPRIMIR las GUARDIAS** de fin de Semana, de forma unilateral, sin contar con la RLT, **incumpliendo art.7 y Disposición Adicional II** del Convenio Colectivo?

Actuando así nos tendrán siempre en contra, y **que cada uno saque sus propias conclusiones**.

Compañeros, **aunque haya quien os ha DEJADO manifiestamente DE LADO, nosotros seguimos y seguiremos estando ahí.**

¡¡¡LA UNIÓN HACE LA FUERZA!!!

===SINDICATO DE LA ELEVACIÓN===