



SINDICATO DE LA ELEVACIÓN

se@sindicatoelevacion.org www.sindicatoelevacion.org

Sede Social C/Aguacate 21 2ª local 6 Madrid 28044 Tel ++91 567 89 71 47, ++626 288 011 fax 91 34 35 585

Trabajamos para mejorar las condiciones de trabajo y defender los derechos de los trabajadores/as. [Afiliate con nosotros](#)

COMUNICADO URGENTE número 8 - SINDICATO ELEVACIÓN - COVID-19

SALUD/REFORMA LABORAL/DEFENSA DEL EMPLEO

27 de Abril de 2020

Compañeros/as:

Desde que se inició la pandemia por el coronavirus COVID-19, las reuniones que hemos mantenido con la Dirección han estado presididas por las **AMENAZAS** de tomar **medidas más 'drásticas' y 'lesivas'** si la **Parte Social no aceptase sus propuestas de recortes**, medidas como son la aplicación de un **ERTE** o de un **ERE**.

Es **lamentable** que la Dirección de nuestra Empresa utilice permanentemente el **responsabilizar a los demás de sus fracasos** ante esta gestión.

Efectivamente **somos conscientes de la situación** y de los **efectos** que está generando el COVID-19 **en nuestra sociedad y de las decenas de afectados** existentes en **nuestra Empresa** y sobre los que no quiere aportar datos, pero **también** lo somos de las **distintas soluciones** que plantean otras Compañías **basándose** en el interés y **valor por sus activos**, esto es, los **trabajadores/as**. Desgraciadamente, **Zardoya Otis NO** se encuentra entre las **Empresas** que dan **valor a estos activos** y mucho **menos** de los que **velan por su Seguridad**.

Como ejemplo, el pasado 10 de Abril 2020, en pleno pico de evolución de la pandemia en nuestro país, volvió a **repartir un dividendo de 0,08 céntimos por acción**, ni más ni menos que el mismo que viene haciendo en los últimos trimestres, **lo que supone 37,6 Millones de Euros**. Y **mientras tanto**, demostrando el valor que dan a sus trabajadores/as, nos **recortan** de forma unilateral **nuestros derechos obligándonos** a aportar nuestras **vacaciones, puentes, horas sobrantes, exceso de calendario**, etc. o **incluso a no trabajar** debiendo para más adelante las horas correspondientes. Y siguiendo con este ejemplo, **si** de estos 0,08 céntimos **se hubiesen destinado solamente 0,025 céntimos** a proteger la salud de sus trabajadores/as en esta crisis, **se podría haber mantenido durante 45 días a 2/3 de la plantilla en sus casas**. ¿Es esto pedir mucho? ¿O acaso **también es pedir mucho** que algunos de nuestros **directivos que ganan en torno al Millón de Euros** aporten una parte para que sus trabajadores/as se protejan y puedan permanecer en casa?

Como todos sabéis, nada de eso está sucediendo, sino todo lo contrario: la **Dirección**, valiéndose de esta crisis provocada por el COVID-19, está **actuando**, bajo nuestro punto de vista, de una **forma oportunista y mezquina**, decidiendo de forma unilateral **incumplir** los acuerdos del **Convenio Colectivo y APLICANDO la REFORMA LABORAL de 2012, 'distribución irregular de la jornada'**, que como sabéis tenemos acordada su paralización durante la Vigencia del Convenio.

Es más, en **reunión** celebrada el pasado **10 de Marzo 2020**, en la que se establecieron las primeras 'medidas extraordinarias', y en las que ambas Partes acordamos verbalmente, y dadas las circunstancias, realizar un aplazamiento sobre las sesiones de Negociación del Convenio, **se acordó**

===SINDICATO DE LA ELEVACIÓN===

igualmente que se **prorrogaban las Actas** adicionales al mismo hasta que la situación se restableciera, Actas **entre las que se encuentra** la de la **No APLICACIÓN de la Reforma Laboral** anteriormente mencionada. **¿Y qué ha pasado** desde entonces para que **ahora SI quieren aplicarla?** Simplemente que, por desgracia, y **UNA VEZ MÁS, HAN FALTADO A SU PALABRA**, demostrando que, respecto a **'su' ETICA**, con hacer los cursos debe ser suficiente; lo de cumplir la palabra y el compromiso dado debe de venir en un curso que todavía no han realizado.

¡¡¡JAMÁS!!! en las **Negociaciones anteriores** la **Dirección HABÍA INCUMPLIDO este acuerdo verbal: las Actas se prorrogaban hasta la finalización de la Negociación siguiente.** Esta es nuestra **Dirección actual**, la que nos habla tantas y tantas veces en sus Comunicados sobre los **VALORES**, la **ÉTICA** y el **RESPECTO**, pero que nos vuelve a demostrar que para ellos son únicamente **palabras bien sonantes pero sin contenido.**

No tenemos la menor duda que, una vez más, volverán a acusarnos de ser los culpables de las situaciones futuras que se puedan producir, pero estad seguros que, este **Sindicato**, siempre va a **defender la Salud, la Seguridad y los Derechos** de todos nosotros/as, le pese a quien le pese.

¡¡¡SALUD, SEGURIDAD Y DERECHOS, LO PRIMERO!!!