



## SINDICATO DE LA ELEVACIÓN

[se@sindicatoelevacion.org](mailto:se@sindicatoelevacion.org) [www.sindicatoelevacion.org](http://www.sindicatoelevacion.org)

Sede Social C/Aguacate 21 2ª local 6 Madrid 28044 Tel ++91 567 89 71 47, ++626 288 011 fax 91 34 35 585

Trabajamos para mejorar las condiciones de trabajo y defender los derechos de los trabajadores/as. [Afiliate con nosotros](#)

### COMUNICADO SINDICATO ELEVACIÓN – JULIO 2020

#### **REINICIO CONVENIO - READMISIÓN DESPEDIDOS - RECUPERACIÓN HORAS**

24 de Julio de 2020

Compañeros/as:

Como todos sois conocedores, cuando estábamos en plena Negociación del Convenio Colectivo, la crisis COVID-19 obligó, al igual que muchas de las actividades de este país, a aplazar dichas sesiones hasta que las circunstancias lo permitieran. **Gracias al sacrificio, esfuerzo y responsabilidad de TODOS**, poco a poco se está restableciendo la situación, por lo que, esta semana, tras más de 4 meses, hemos vuelto a reanudar la Negociación. **Ojalá, por el bien de TODOS, no tengamos que volver atrás.**

Os informamos a continuación de los **puntos más importantes** que hemos tratado en estas sesiones:

#### 1. **Convenio Colectivo.**

- **Desde la Parte Social** hemos expuesto a la Dirección, basándonos en el principio de 'buena fe', nuestra **intención de retomar la Negociación** en el punto en el que estábamos cuando se inició la crisis del COVID-19, esto es:
  - **mantenimiento articulado** del 'Convenio Colectivo 2017-2018-2019' hasta firma del nuevo Convenio, incluyendo los artículos sujetos a fecha de vigencia.
  - **mantenimiento Actas Anexas**, no aplicación de Reforma Laboral entre otras, hasta firma del nuevo Convenio.
  - compromiso de **no efectuar ningún despido sin** haber tratado de encontrar soluciones alternativas conjuntamente con la Parte Social.
- **La respuesta de la Dirección es** la siguiente:
  - **respetarán todo el Convenio salvo** lo q está sujeto a **fecha de vigencia**, esto es, **VOLVERÁN a APLICAR la REFORMA LABORAL cuando lo consideren oportuno.**
  - igualmente manifiestan que **se reservan el derecho a aplicar** tanto las leyes actuales como las 'q van a venir'.
  - **aceptan el compromiso** de **informar** a la Parte Social en caso de un **posible despido.**
- Los hechos vuelven a demostrar que la Dirección **sigue aprovechándose y beneficiándose** de la crisis que TODOS hemos y estamos padeciendo.

#### 2. **Readmisión 16 compañeros Despedidos.**

- la **Parte Social** al completo ha vuelto a **exigir la READMISIÓN.**
- la **Dirección** ha manifestado su **decisión firme de NO READMITIR a NINGUNO** de los compañeros despedidos.
- una vez más consideramos que la Dirección **sigue sacando 'rédito'** de esta pandemia.

#### 3. **Subida de categorías (artículo 51).**

===SINDICATO DE LA ELEVACIÓN===

- La Dirección se compromete a **aplicarlo** a la mayor brevedad.

#### 4. **Recuperación de Horas.**

- en este punto es importante matizar que **están incluidos TODOS los periodos** en los que un trabajador se ha visto obligado a acogerse, o bien al 'Permiso Retribuido Recuperable' o bien a la 'Distribución Irregular de Jornada' (Reforma Laboral).
- igualmente recordar que **este Sindicato tiene interpuestas sendas demandas en Audiencia Nacional** con respecto al 'Permiso Retribuido Recuperable' que impuso la Dirección y a la 'Distribución Irregular de Jornada', y que se celebrarán en **Octubre 2020**.
- la **propuesta de este Sindicato** es que, **dado el esfuerzo realizado por los trabajadores** durante esta pandemia debido fundamentalmente al enorme riesgo que habéis soportado tanto vosotros como vuestras familias, **TODAS las horas pendientes sean A CARGO DE LA EMPRESA**.
- esta **propuesta** ha sido **rechazada por la Dirección** siendo su criterio que **TODAS las horas pendientes sean A CARGO DEL TRABAJADOR ya que 'NO LAS HABÉIS TRABAJADO'**.
- no hay duda que todos y cada uno de los **RECONOCIMIENTOS** realizados por la Empresa hacia el **ESFUERZO** realizado por los trabajadores en esta crisis **SE PLASMAN ÚNICAMENTE en correos, en cartas, en videos, en papel, pero, a la 'hora de la verdad', RECONOCIMIENTO NULO e INEXISTENTE**.

Como veréis seguimos en posiciones muy distantes. La **semana que viene continuaremos con la Negociación** y seguiremos **tratando de acercar posturas**.

**¡POR LA READMISIÓN DE LOS DESPEDIDOS!**

**¡¡POR UN CONVENIO DIGNO!!**

**¡¡¡NUESTRA UNIÓN ES NUESTRA FUERZA!!!**