

PARTE SOCIAL MESA NEGOCIADORA

CONVENIO COLECTIVO ZARDOYA OTIS

COMUNICADO NÚM. 3

11 de Septiembre de 2020

Compañeras/os:

En primer lugar deseamos hayáis podido disfrutar de unas vacaciones, que aunque seguramente han sido distintas a otros años, quizás fueran más necesarias. Esperemos que el año que viene volvamos a la 'normalidad' y las disfrutemos TODOS completamente.

Esta semana **hemos reanudado las sesiones de Negociación del Convenio Colectivo**. Tal y como toda la **Parte Social** ha manifestado en las últimas sesiones, **hemos vuelto a exigir la READMISIÓN de los compañeros/as despedidos**, además de incidir en que en un escenario de negociación en igualdad de condiciones estos hechos no pueden ni deben producirse y de recordar el malestar generalizado que ha supuesto aplicar la Reforma Laboral (jornadas irregulares) a gran parte de la plantilla.

Como **recordatorio**, y tal y como os informamos en nuestro Comunicado Núm. 2, **6 Marzo 2020**, la situación entonces era de **propuesta por parte de la Dirección** de:

- **Prórroga de Convenio incluyendo Actas Adicionales**, siendo de ellas la más importante la de **'NO aplicación de la Reforma Laboral'**.
- **Subida salarial.**

La **Parte Social** había añadido a estos dos puntos uno orientado a **'aumento de plantilla'** debido a la elevada carga de trabajo existente en todos los sectores de nuestra Compañía.

Pues bien, la **Dirección nos ha planteado** en estas sesiones un modelo absolutamente distante del que se nos presentó en Febrero/Marzo 2020, **alegando que la situación ha cambiado**, cosa que todos entendemos, **pero que esto NI es culpa de los trabajadores NI debemos ser nosotros los que acarreemos con las consecuencias**. Estos serían los puntos fundamentales de su propuesta de modelo:

- **Duración:** 3 años.
- **Subida salarial** teniendo en cuenta la situación económica actual.
- **Modificación Sistema 24 Horas**, imponiendo la **obligatoriedad** en aquellos Centros donde sea necesario.
- **Creación de categoría de entrada**, o lo que es lo mismo, doble escala salarial.
- **No renovación Acta** mediante la cual **NO se podía aplicar la Reforma Laboral**.

Esta próxima semana seguiremos con la Negociación en la que daremos oficialmente **respuesta a la Dirección** a esta propuesta.

===PARTE SOCIAL MESA NEGOCIADORA===

Por otro lado, la **Parte Social** ha expuesto una serie de problemas/dudas que nos habíais comunicado previamente y que os resumimos a continuación.

1. **Recuperación Horas** (recordaros que estas medidas han sido definidas de forma unilateral por la Dirección):
 - a. La Dirección confirma que **SI se pueden canjear** horas a devolver con **horas de 'compens'**.
 - b. La Dirección confirma que **SI se pueden canjear** horas a devolver **en el horario de comida** siempre y cuando éste dure al menos 2 horas, esto es, **1 hora para comer y al menos 1 hora a recuperar**.
 - c. La Dirección confirma que **la hora 'octava'** de los que se acogieron al **7x8** durante la pandemia **NO hay que devolverla**.

2. **Nuevos iPhone:**

Le hemos trasladado a la Dirección nuevamente la **problemática existente** con el documento que se os ha entregado para la renovación del terminal y, entre otros, con el **incumplimiento del derecho a la intimidad**. Hemos acordado que se va a celebrar una **reunión con la Dirección** la semana que viene para tratar de establecer unos criterios cumpliendo la legalidad vigente.

Compañeros/as, aunque la pandemia, por desgracia, nos ha modificado nuestro 'estilo' de vida, **debemos estar preparados para DEFENDER NUESTROS DERECHOS** si fuera necesario, y en este punto queremos recordaros que, en los últimos años, uno de los **elementos en la Negociación más importantes** era precisamente **ratificar el acuerdo de NO aplicación de la Reforma Laboral**.

Seguiremos informando.

¡¡¡Nuestra **UNIDAD**, nuestra **FUERZA!!!**

===PARTE SOCIAL MESA NEGOCIADORA===