

CCOORDINADORA: COMITES DE EMPRESA Y DELEGADOS DE PERSONAL - Zardoya – OTIS y AESA

Andalucía

23/10/2009

El día 23 viernes del mes de octubre de 2009. Tuvo lugar la Coordinadora de Comités de Empresa y Delegados de Personal, de Z.O.S.A y AESA de Andalucía, el lugar de esta reunión fue en los locales del centro de trabajo de Zardoya Otis, C/ Ángel Barrios, de la ciudad de Granada.

Asisten:

Miguel Fernández Caparros
Juan Ramón Segura
Diego Guerrero López
Antonio Pérez Morillo
Luís Cortes Alache
Juan Carlos Casas
Feliciano Alonso Regadera

-Almería
-Almería
-Almería
-Cádiz/Jerez
-Cádiz/Jerez
-Jaén/Linares
-Jaén/Ubeda

Andrés Cámara Leyva
Indalecio Fernández Fernández
José Lara Marín
José Martín Martín
Manuel Martínez Fernández
Antonio Eduardo Ruiz Leiva
José Antº Maldonado Ortega

-Granada
-Granada
-Granada
-Granada/Motril
-Granada
-Málaga
-Sevilla

Las ausencias expuestas por el [Sindicato de la Elevación](#) corresponde a lo siguientes Delegados: Francisco Javier Gil Moreno.- Arafa Omar Belaid.- Alberto Casermeiro Carmona.- Vicente Piulestan Torres.- Antonio Muñoz Cifuentes.- Antonio Sánchez Gil.



No asistieron las representaciones de **UGT** ni **CC.OO.** de Zardoya Otis y AESA en Andalucía

Se inicia la Coordinadora, como es habitual se toma detalle de los prestamos de vivienda amparados por convenio, señalar que en esta ocasión no habido entre los asistentes ninguna petición de prestamos, en 1ª vivienda, ni en reformas.

Incumplimientos de Convenio

Considerando que los incumplimientos de Convenio, se extreman en general, haremos la debida alusión de estos en la declaración que esta Coordinadora trata como tema (SINDICAL)

SINDICAL

El escenario laboral en el que nos hallamos ensalzado, de absoluta desregulación del Convenio por parte de la empresa, muy principalmente en los servicios, "Art.7 Guardias y 24h". La sobrecarga laboral, que queda claramente manifiesta en el tercer Informe Trimestral de 2009. Destacando 131 trabajadores menos en plantilla, incluyendo los 50 despedidos entre ellos, con 10.000 unidades más en la cartera de mantenimiento, todo ello tan solo en un año. El uso de una política basada sobre amenazas, anunciando la retirada de salarios fundados en los conceptos variables (Guardias, salidas, disponibilidad, dietas, Kilometraje, gastos de vehículo propio, etc.) si no se terminan las revisiones y no se cierran los



avisos al instante. El llevar mas de 160 ascensores por operario en mantenimiento correctivo, comprendiendo además la "solo" FIRMA de las Revisiones. Las presiones dirigidas al contexto de nuestros trabajadores que conforman el grupo de empleados (administrativos, encargados y técnicos comerciales) crean un clima hostil y de apatía laboral. Las reducciones de categorías, y eliminaciones de dietas a los trabajadores/as que pasan a integrar la plantilla procedentes de la compra de otras carteras. La imposición de Servicios fuera de Convenio y sin previo acuerdo con la representación social.

Todo ello merece que de forma inmediata los trabajadores de Zardoya Otis y AESA, pongamos manos a la obra, y que colectivamente demos el apoyo a las acciones y movilizaciones que se

avercinan, de las que de alguna manera tomarán su inicio con una Huelga de Guardias, en Madrid y provincia, a partir del 7 de noviembre 2009.

Los gestores de Zardoya Otis, hacen otros análisis de todo esto, favorecidos con el drama social que se esta dando a causa de la crisis. De antemano se benefician de un ahorro económico que representan los 131 trabajadores de menos en la plantilla. Dinero con el que satisfacen en su totalidad el pago de los despedidos, además de la compra de alguna que otra cartera del sector. La empresa alude que esta política la van a seguir manteniendo, mal que les pese, ya que los despidos son necesarios (según RR.HH.) con el fin de

alcanzar una adaptación de la producción con lo que fija el mercado actualmente.

Ante lo expuesto, que duda cabe que cualquier evento como es el de esta Coordinadora, debe ser aprovechado por y para la agrupación de todas las fuerzas Sindicales, quienes están rehusando de hacerlo, están menospreciando la urgencia que tienen los trabajadores/as, de dar soluciones a estas degradantes realidades laborales, que hoy por hoy, se sufren en Zardoya Otis. Es por ello, que no entendemos las ausencias en este foro de otras fuerzas sindicales. Finalmente esta Coordinadora, asumirá el resultado de los acuerdos que sean producto de la reunión Intersindical (de todos los Sindicatos). Reunión que se llevara a cabo el próximo día 28 de octubre de 2009.

Libranza de los tres días del curso LPRL.

Son centenares los trabajadores que ya han efectuado los tres días de libranza del curso de PLRL (50h). Por lo general, el cumplimiento tiene una respuesta mayoritaria del mismo. No obstante la irracionalidad de ciertas singularidades de Directores de Zona, han coartado el acuerdo de esta libranza, a los trabajadores de su centro.

Las denuncias interpuestas de forma individual, obtienen como "sentencia" un carácter mucho mas definido que las precedentes en cuanto al método de la libranza. Dejando muy claro que será la empresa amparada en su atribución en la organización del trabajo quien marcará la forma de librar las 50 h. En definitiva esto viene a complicar mucho más si cabe la pretensión de poder librar días completos.

Firmado: José Antonio Maldonado Coordinador: de Comités de Empresa, y Delegados Personal, Zardoya Otis Andalucía. Sevilla23-10-09

Varios No se propone ningún tema para tratar en el asunto de varios.