



SINDICATO DE LA ELEVACIÓN se@sindicatoelevacion.org www.sindicatoelevacion.org

Sede Social C/Aguacate, 21,2ª,local 6 Madrid 28044 Tel ++91 567 89 71 47 , ++ 626 288 011 fax 91 343 55 85

¿INESTABLE O ESTABLE (LA DIRECCIÓN)?

1 de Octubre de 2019

Compañeros/as:

La **Dirección** de Zardoya Otis nos ha comunicado que va a proceder a **denunciar** nuestro **Convenio Colectivo** con fecha **1 de octubre de 2019** acogiéndose al artículo 2 del Convenio Colectivo y al Estatuto de los Trabajadores.

Desde el **Sindicato de la Elevación** queremos manifestar lo siguiente:

1. Como ya os informamos en el Comunicado del pasado 23 de Septiembre, tenemos la **Plataforma preparada** y por lo tanto **no nos preocupa cuando se inicie la Negociación** del Convenio.
2. Entendemos que la **Dirección** está actuando de **mala fe** pues tanto en las últimas reuniones o cuando se les ha preguntado directamente han manifestado que **NO tenían intención de modificar nada respecto al modelo y sistema de negociación**, esto es, el modelo que por ambas partes estaba tácitamente instaurado desde los primeros Convenios.
3. Actúan de **mala fe** al **obligar** a los Representantes Legales de los Trabajadores (R.L.T.) a firmar un recibí de un documento que solo corresponde hacerlo a las Organizaciones Sindicales, además de no especificar que pretensión tiene.
4. Actúan de **mala fe** pues en su denuncia **no se comprometen a mantener los derechos** de todos nosotros/as, derechos como son, entre otros, la **NO aplicación** de la **Reforma Laboral** o los **acuerdos** de las **Actas Complementarias**.
5. Actúan de **mala fe** cuando **impiden celebrar Asambleas** en los locales correspondientes en contra del art. 45 del Convenio Colectivo y art. 78 del Estatuto de los Trabajadores.
6. Es posible que la **Dirección** de nuestra Empresa **pretenda** que con esta denuncia anticipada del Convenio **nos olvidemos** de todo lo que venimos por un lado denunciando, y por otro solicitando a la Empresa que cumpla sus compromisos:
 - a. Modificación de la aplicación **Hoja de Tiempo** para que se cumpla que es una conversión al modelo digital del modelo anterior.
 - b. Aplicación **Upgrade** donde, además de obligar a los trabajadores a realizar tareas que no les corresponden, pretenden que hagamos competencia desleal entre los operarios y los comerciales.
 - c. Acuerdo del colectivo de **Supervisores**.
 - d. Acuerdo **Contratos de Relevo**.
 - e. **Plan contra el Acoso**.
 - f. **Riesgos Psicosociales**.
7. Este **Sindicato** está y estará igualmente pendiente del proceso de **Segregación** de la Empresa y **no permitiremos** que intenten crear un 'totum revolutum' para así **recortar nuestros derechos**.

Y por último nos preocupa las **distintas opiniones e inestabilidad** que se produce en la **Dirección**, que no solo **compromete** su labor, sino también **nuestro futuro**, por lo que **exigiremos** en la Negociación una **Dirección estable y con capacidad negociadora**.

Compañeros/as, este **Sindicato** está **preparado** para la **Negociación**, pero somos conscientes **que sin vosotros/as** **nuestros derechos ni se mantienen ni se mejoran**. Por ello os pedimos que **acudáis** a todas las Reuniones y Asambleas que convoque la Parte Social y que **os preparéis** por si fueran necesarias futuras movilizaciones.

Un saludo.

===SINDICATO DE LA ELEVACIÓN===