

## COMUNICADO Nº 5

### **PARTE SOCIAL MESA NEGOCIADORA XVIII CONVENIO ZARDOYA OTIS año 2017**

Compañeros/as:

Pasamos a informaros de las últimas sesiones de negociación con la Dirección los días 28 de febrero y 2 de marzo.

**Durante esta semana**, tal y como nos viene acostumbrando, **la Dirección** de la Empresa:

- **se ha limitado a escuchar nuestra plataforma**, pidiendo alguna aclaración en algunos artículos, pero **en ningún momento entrando a negociar**.
- **se ha negado a realizar actas** de lo que se ha planteado en las sesiones.
- **ha seguido manteniendo su propuesta de recortes del Convenio**, como son:
  - **Enfermedad común o accidente no laboral**: **no pagar los tres primeros días y reducir al 60% el cuarto y quinto día**, para el caso en el que el absentismo global no sea inferior a cinco días naturales.
  - **Licencia por matrimonio/pareja de hecho**: obligar a los trabajadores/as a **tres años de carencia** para volver a tener este derecho.
  - **Traslado de domicilio**: reducir en **un día** dicho derecho exigiendo **dos años de carencia**.
  - **Realización de exámenes académicos y gestión para renovación del DNI, carnet de identidad, carnet de conducir, pasaporte**: eliminar el tiempo retribuido según marca nuestro Convenio, dando a cambio **16 horas sin retribuir** para ambos conceptos.
  - **Premios por antigüedad**: **eliminar** los para los trabajadores/as que cumplan **15, 20, 30, 40 o 50** años.
  - **Delegados de Prevención**: **reducir** el número actual.
  - **Crédito Sindical**: **asignar** horas según Estatuto de los Trabajadores.

- **Calendarios Laborales y Vacaciones:** elaborarlos y definirlos unilateralmente por parte de la Dirección sin necesidad de acuerdo con el Comité de Empresa o Delegados de Personal.
- **Jornada:** se reservan 171,6 horas anuales (10% de 1716 horas/año) por trabajador/a para poder distribuir irregularmente dicha jornada (art 34.2 del Estatuto de los Trabajadores), así como la posibilidad de aplicar turnos nocturnos de lunes a domingo.
- **Servicio 24 Horas:** será obligatorio y en jornadas de 14 días continuados.
- **Pagas Extraordinarias:** eliminar las correspondientes a Marzo, Julio, Octubre y Diciembre y realizar el pago en 12 mensualidades.
- **Plus de antigüedad:** revisar (sin propuesta concreta).
- **Dietas:** no cobrar en distancias inferiores a 40 km.
- **Retribución:** moderación salarial (sin propuesta concreta), sin tomar como referencia el IPC y sin cláusula de revisión.
- **No plantean ofertas/propuestas** en los siguientes temas: subida salarial, empleo, movilidad geográfica, jubilaciones, aceptación de paralización de la reforma laboral o no aplicación de los despidos objetivos (art. 51 y 52).

Así pues, compañeros/as, nos encontramos una semana más con una Dirección que está mareando la perdiz y negándose a negociar el Convenio.

Por todo ello la Parte Social vuelve a manifestar que la **Dirección de la Empresa está vulnerando el art 89 del Estatuto de los Trabajadores al no negociar bajo el principio de la buena fe.**

Compañeros/as, **os pedimos asistáis a las reuniones/asambleas** que se están convocando para ir valorando la situación en la negociación y las medidas a tomar.

A petición de la Dirección la semana del 6 de marzo no habrá negociación.

7 de marzo de 2017