

## COMPARATIVA PROPUESTAS NEGOCIACION XVIII CONVENIO

TEXTO	PLATAFORMA PARTE SOCIAL	XVII CONVENIO	DIRECCIÓN
<b>Prima no absentismo</b>	120€ si: <ul style="list-style-type: none"> <li>índice absentismo global inferior a 9 días</li> </ul>	120€ si: <ul style="list-style-type: none"> <li>no baja año natural por IT y accidente laboral</li> <li>índice absentismo global inferior a 9 días</li> </ul>	80€ si: <ul style="list-style-type: none"> <li>no baja año natural por IT y accidente laboral</li> <li>índice absentismo global inferior a 5 días naturales</li> </ul>
<b>Complemento por enfermedad en caso de baja por enf. común o accidente no laboral</b>	100% desde el día 1	100% desde el día 1	Si índice absentismo global superior a 5 días naturales: <ul style="list-style-type: none"> <li>Días 1, 2 y 3, 0%</li> <li>Días 4 y 5, 60%</li> <li>Días 6 y en adelante, 100%</li> </ul>
<b>Licencia por matrimonio</b>	15 días laborables	18 días naturales	<ul style="list-style-type: none"> <li>18 días naturales</li> <li>3 años de carencia</li> <li>No poder repetir acogerse al permiso por matrimonio o pareja de hecho con la misma persona</li> </ul>
<b>Traslado domicilio habitual</b>	2 días laborables	2 días naturales	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 día laborable</li> <li>2 años de carencia</li> </ul>
<b>Exámenes académicos y oficiales/renovación DNI, pasaporte, etc.</b>	El tiempo necesario	2 días naturales/tiempo necesario	16 horas anuales no retribuidas/trabajador
<b>Premios por antigüedad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 años 100€</li> <li>10 años 150€</li> <li>15 años 300€</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>15 años 208,53€</li> <li>20 años 333,61€</li> <li>25 años 425,55€</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>25 años 425,55€</li> <li>35 años 556,84€</li> <li>45 años 672,40€</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 años 400€</li> <li>• 25 años 500€</li> <li>• 30 años 600€</li> <li>• 35 años 700€</li> <li>• 40 años 800€</li> <li>• 45 años 900€</li> <li>• 50 años 1000€</li> </ul> <p>En todos los casos, 2 días libres</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>30 años 502,20</u></li> <li>• 35 años 556,84€</li> <li>• <u>40 años 614,65€</u></li> <li>• 45 años 672,40€</li> <li>• <u>50 años 798,47€</u></li> </ul> <p>En todos los casos, 1 día libre</p>	En todos los casos, 1 día libre
<b>Crédito horas sindicales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40 horas/mes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hasta 100 trabajadores, 33 horas/mes</li> <li>• Desde 101 hasta 250, 38,5 horas/mes</li> <li>• Desde 251 hasta 500, 40 horas/mes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hasta 100 trabajadores, 15 horas/mes</li> <li>• Desde 101 hasta 250, 20 horas/mes</li> <li>• Desde 251 hasta 500, 30 horas/mes</li> </ul>
<b>Delegados de Prevención</b>	3 Delegados por D.Zona y 1 por provincia	4 miembros del comité de Seguridad y 1 por Delegación y Agencias	Aclarar y unificar criterios asignación
<b>Servicio 24 horas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voluntario con Modalidades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voluntario con Modalidades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Obligatorio para todos los operarios</b></li> <li>• Disponibilidad: localizable y disponible</li> <li>• <u>Si horas efectivas, se realizarán avisos, revisiones, OT, OS, OMR, OMI, OCI, etc.</u></li> <li>• <b>Descanso: se acumulará en periodo de 14 días, descansando lunes y fin de semana siguiente</b></li> </ul>
<b>Jornada/Vacaciones/Organización del trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1697 horas/año</li> <li>• Calendarios acordados Dirección/Comité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1716 horas/año</li> <li>• Calendarios acordados Dirección/Comité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1716 horas/año</li> <li>• <b>Calendarios elaborados unilateralmente por Dirección</b></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Distribución regular de la jornada</li> <li>• Descanso de 2 días continuados por semana</li> <li>• Descanso mínimo entre jornadas: 12 horas</li> <li>• Jornada comenzará y terminará en centro de trabajo</li> <li>• Jornada continua de mañana</li> <li>• Flexibilidad 1 hora entrada/salida</li> <li>• No horas extras</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Distribución regular de la jornada</li> <li>• Vacaciones: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 23 días (L-V)</li> <li>○ 27 días (L-S)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Distribución irregular de la jornada</li> <li>• Cuando la situación lo requiera trabajo nocturno de L a D</li> <li>• Puesto de trabajo en inicio y fin de jornada para mantenimiento, en la propia ruta</li> <li>• Vacaciones: 23 días laborables</li> </ul>
<p><b>Retribución/aumentos/antigüedad/pago de nómina/dietas y desplazamientos</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentos por encima del IPC proyectado</li> <li>• Cláusula de revisión salarial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tablas salariales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Moderación salarial</u></li> <li>• No ligar subida a IPC</li> <li>• No clausula revisión salarial</li> <li>• Regular dietas a partir de 40 km y justificación de los gastos</li> <li>• <u>Unificar todos los pagos (incluyendo pagas extras) en 12 mensualidades</u></li> <li>• <u>Revisar plus de antigüedad</u></li> </ul>